

ด่วนที่สุด

โรงพยาบาลสิรินธร
รับที่..... ๙๙๑๐
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖
เวลา..... ๑๓.๕๐

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน
วันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๖
ผู้รับ ๑๒.๓๐

ที่ กท ๐๖๐๒.๔/ ๑-๖๕๐๕

สถานกึ่งบัณฑิตวิทยาลัย
วันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เข้าร่วมการประชุมให้ดำเนินการตามที่ได้รับอนุมัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. จัดทำรายงานผลการประชุมมายัง สนพ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันกลับจากการประชุม
๒. จัดทำอินโฟกราฟิกสรุปสิ่งที่ได้รับจากการประชุม และจะนำมาปรับใช้ในด้านกรปฏิบัติงานและพัฒนาหน่วยงานอย่างไร คนละ ๑ แผ่น (กระดาษ A๔) โดยอินโฟกราฟิกที่จัดทำจะนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร
๓. หากไม่สามารถปฏิบัติตามหนังสืออนุมัติได้ให้ทำหนังสือยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงรายละเอียดมายัง สนพ. ก่อนวันเริ่มการประชุม ๑๐ วันทำการ เพื่อ สนพ. จะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

L

(นายสมเกียรติ อัสวโรจน์พงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานแพทย์
๒๒ ก.ย. ๒๕๖๖

ขอ ผอ.รพส. (ผ่านรอง ผอ.ฝ่าย.....)

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรมอบ.....

น. สิริพิมพ์

(นางสาวภัทรพร สุทธิพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ

๑๙

(นางอัมพร เกียรติปานอกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร
๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖

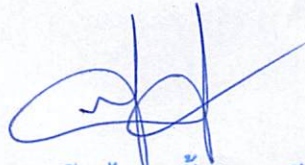
๑๙

- ทราบ
- เห็นควรมอบ
- ฝ่าย.....
- กลุ่มงาน.....
- มอบ ผอ. รพส.

(นางสาวชุลีกร ไสอูด)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน
โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักการแพทย์ พิจารณาแล้วเห็นว่าการประชุมดังกล่าว เป็นการพัฒนาข้าราชการในสังกัดสำนักการแพทย์ ให้ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายและการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน การสร้างเครือข่ายการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่จากโรงพยาบาลสู่ชุมชน การสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและโอกาสสู่ความสำเร็จของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในมารดาที่ทำงานนอกบ้าน รวมถึงการพัฒนาทักษะเดิมเพิ่มเติมทักษะใหม่สู่การสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งงานวิจัยและนวัตกรรมในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในมารดาที่ทำงาน ตลอดจนการพัฒนาศูนย์เด็กเล็กนอ้ายู่คุ้มแม่ โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และนำมาถ่ายทอดให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นควรอนุมัติให้ข้าราชการข้างต้น เข้าร่วมการประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ ตามที่ขออนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ อำนาจการอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๗ (๑) โดยมอบอำนาจการอนุมัติให้รองปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๑๕๘/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙ เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

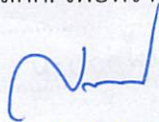


(นายเกรียงไกร ตั้งจิตรณนิตศักดิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

- อนุมัติ ตามที่ สนพ. เสนอ
- ให้ ขรก. ผู้ได้รับอนุมัติจัดทำอินโฟกราฟิก สิ่งที่ได้จากการเข้าร่วมประชุม และการนำมาปรับใช้ในหน่วยงาน จำนวน ๑ แผ่น (กระดาษ A ๔) เพื่อเผยแพร่ และจัดทำรายงานการอบรมเสนอต่อ ป.กทม. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่กลับจากการประชุม
- สำเนาส่ง สกก. เพื่อทราบ



(นายสุชสันต์ กิตติศุภกร)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๒ ๑ ก.ย. ๒๕๖๖

กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ

กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร



(นางสาวปิยรัตน์ พรธรรมรังษี)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

สำนักงานพัฒนากระบวนการสุขภาพการแพทย์ สำนักการแพทย์

๒ ๒ ก.ย. ๒๕๖๖

ขอคุณปรกวีดำเนินการต่อไป



ด่วนที่สุด

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
 สำนักการแพทย์ ส่วนพัฒนาบุคลากร
 วันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๖
 ๘๗๖
บันทึกข้อความ
 เวลา ๑๗.๐๐ น.

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
 วันที่ ๑๙ พ. ๑๙๖๐
 วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖
 เวลา ๑๖.๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักการแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๙๗๑๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๙)

ที่ กท ๐๖๐๒/๑๗๙๒๓

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมการประชุม

สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
 รั้งกลับที่ ๑๗/๙๒๓
 วันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๖
 เวลา ๑๖.๐๐ น.

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง สมาคมพยาบาลนมแม่แห่งประเทศไทย และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล กำหนดจัดประชุมวิชาการและประชุมสามัญใหญ่ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อเรื่อง “ความท้าทายและโอกาสในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สู่ความยั่งยืน” Sustainable Breastfeeding: Challenging and Opportunity ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปรีนซ์ พาเลซ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สู่การปฏิบัติกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการปกป้อง ส่งเสริม และสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างต่อเนื่องในชุมชน ครอบครัว และแม่ที่ทำงานนอกบ้าน และเพื่อพัฒนาศักยภาพของพยาบาล ผดุงครรภ์ในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างต่อเนื่องในชุมชน ครอบครัว และแม่ที่ทำงานนอกบ้าน

ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๖๐๒/๑๑๗๐๒ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ม.ล.วัชรภรณ์ วรวรรณ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑.๒ นางสาวกมล เม่นทองคำ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เข้าร่วมการประชุม หัวข้อเรื่อง “ความท้าทายและโอกาสในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สู่ความยั่งยืน” Sustainable Breastfeeding: Challenging and Opportunity ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปรีนซ์ พาเลซ กรุงเทพมหานคร โดยขอไม่ถือเป็นวันลาและได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายค่าลงทะเบียนของข้าราชการลำดับที่ ๑ ประเภทสมาชิกสมาคมฯ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน) และข้าราชการลำดับที่ ๒ ประเภทบุคคลทั่วไป จำนวน ๓,๘๐๐ บาท (สามพันแปดร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๓๐๐ บาท (เจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน) จากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งการประชุมดังกล่าวได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการแพทย์

๒. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ ได้รับอนุมัติให้ปรับเปลี่ยนรายละเอียดที่ไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการแพทย์ เรียบร้อยแล้ว

๓. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ ขอชี้แจงกรณีขออนุมัติกระชั้นชิด เนื่องจาก หนังสือเชิญเข้าร่วมประชุมประกาศประชาสัมพันธ์ในระบบออนไลน์ ซึ่งไม่ได้ติดตามข่าวสารอยู่ตลอดเวลาจึงทำให้ไม่สามารถทำเรื่องขออนุมัติได้หลังจากที่สมาคมพยาบาลนมแม่แห่งประเทศไทยประชาสัมพันธ์ แต่เมื่อได้ทราบการประชาสัมพันธ์ดังกล่าวแล้วทางฝ่ายการพยาบาลจึงได้รับประชาสัมพันธ์เพื่อคัดเลือกพยาบาลผู้ที่มีคุณสมบัติในการเข้าร่วมการประชุมเนื่องจากเป็นเรื่องเฉพาะทาง และต้องการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถของพยาบาลให้มีทักษะและประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น โดยเมื่อได้ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวซึ่งจะสามารถนำความรู้มาถ่ายทอดให้บุคลากรในหน่วยงานได้ จึงได้รับดำเนินการเตรียมเอกสารเพื่อใช้ประกอบในการขออนุมัติทันที จึงทำให้ระยะเวลาดำเนินการขออนุมัติเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้มีความกระชั้นชิดและไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่ปลัดกรุงเทพมหานครสั่งการไว้ ทั้งนี้โรงพยาบาลสิรินธรได้ประสานกับหน่วยงานผู้จัดโดยขอสำรองที่นั่งไว้เรียบร้อยแล้ว และสามารถทำการชำระค่าลงทะเบียนได้จนถึงวันที่จัดการประชุม

ข้อพิจารณา...