



สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
สำนักงานแพทย์ ส่วนพัฒนาบุคลากร
รับที่..... 5499
วันที่..... ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๖
เวลา..... 09.35

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน
วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๖
ผู้รับ..... ๑๕.๐๖

ด่วนที่สุด

ที่ กท ๐๓๐๓/ ๑๕๕๐

สพบ.

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์
เพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการ
ผู้ได้รับอนุมัติทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ลงในทะเบียนประวัติข้าราชการ
๒. บันทึกประวัติการได้รับอนุมัติ ตาม QR Code
๓. จัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้จากการเข้ารับ
การฝึกอบรมและการนำมาปรับใช้กับหน่วยงาน
จำนวน ๑ แผ่น (กระดาษ A ๔) เพื่อเผยแพร่
๔. จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอต่อ
ปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัว
กลับเข้าปฏิบัติราชการ

[Handwritten signature]

(นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๖

- กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ
- กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

[Handwritten signature]

(นางรัตนา เจริญรัตนทรัพย์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ ส่วนพัฒนาบุคลากร
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร
สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานแพทย์
๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๖
ขอขอบคุณที่สาคำเนินการต่อไป



<https://forms.gle/sCtJi8eeRuNmTBC29>

งานฝึกอบรมดำเนินการ

[Handwritten signature]

(นางสาวชุลีกร ไสอูด)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน
โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

(นางอัมพร เกียรติปานอภิกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร
๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๖



สำนักงานผู้อำนวยการ
วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๖

ที่ กท ๐๖๐๒.๔/ว. ๑๐๕๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร, เลขาธิการสำนักงานแพทย์
เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้อง
ดำเนินการต่อไป

จก ลอ๑

(นายปิติ ฉลองวิริยะเลิศ)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา
รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
สำนักงานแพทย์
๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๖

เรียน ผอ.รพส.(ผ่านรอง ผอ.ฝ่าย.....)
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
 เห็นควรมอบ.....
.....

[Handwritten signature]

(นางสาวกัทพร สุทธิพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์
๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๖

* ท่องวิชาทหารแล้ว *

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ

[Handwritten initials]

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักสูตรดังกล่าวเป็นไปตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. และข้าราชการผู้ขออนุมัติมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๙ ดังนั้น จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติให้ นายจารุกิตต์ กุศลวงศ์แก้ว เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาล-เฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๔ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๗๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ (เฉพาะวันจันทร์ - วันพุธ ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์) ภาคทฤษฎีในรูปแบบ Online และภาคปฏิบัติในรูปแบบ Onsite ณ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) ออานาอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

๒. ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติจัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้จากการเข้ารับการฝึกอบรม และการนำมาปรับใช้กับหน่วยงาน จำนวน ๑ แผ่น (กระดาษ A ๔) เพื่อเผยแพร่ พร้อมทั้งรายงานผลการฝึกอบรม ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติในข้อ ๑ และสั่งการในข้อ ๒



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

- อนุมัติในข้อ ๑ และให้ ขรก.ผู้ได้รับอนุมัติ
ดำเนินการในข้อ ๒ ตามที่ สกก. เสนอ



(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคล กทม.



(นางกาญจนา เฉลิมพงษ์)
ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป
สำนักงาน ก.ก.
15 มิ.ย. 2566



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักงาน ก.ก.
 รับเรื่องคืน
 1 5 มิ.ย. 2566
 เวลา 16:00

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
 รับที่ ลัก ๒๖๕
 วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๖
 เวลา ๑๑:๓๖ ชม

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร โทร./โทรสาร.๐๒๖๒๑.๑๕๖๓ หรือ โทร. ๑๓๙๖)
 ที่ กท.๐๓๐๓/๑๓๐๓ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตด้วยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๔
 ราย นายจารุกิตต์ กุดวงศ์แก้ว

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง

๑. คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ได้เห็นชอบโครงการส่งข้าราชการของสำนักงานแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙๐ คน ใช้เวลาราชการ ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป งบประมาณ ๔๐,๐๐๐.- บาท ต่อคน ตลอดหลักสูตร รายละเอียดปรากฏตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่แนบ

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายสุขสันต์ กิตติศุภกร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้โปรดสั่งการให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาดำเนินการกรณีสำนักงานแพทย์เสนอขออนุมัติให้ นายจารุกิตต์ กุดวงศ์แก้ว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพส.๕๓๔ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐.- บาท อายุ ๓๔ ปี ๔ เดือน อายุราชการ ๔ ปี ๗ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม) เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตด้วยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๔ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๗๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ (เฉพาะวันจันทร์ - วันพุธ ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์) ภาคทฤษฎีในรูปแบบ Online และภาคปฏิบัติในรูปแบบ Onsite ณ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย และขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงานแพทย์ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๖๐๒/๗๖๓๗ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง หลักสูตรที่ขออนุมัติเป็นไปตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. โดยข้าราชการ ราย นายจารุกิตต์ กุดวงศ์แก้ว เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรมลำดับที่ ๕๘ จากจำนวน ๙๐ คน ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

ข้อพิจารณา...

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๔
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

หนึ่งในมาตรฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล คือ การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะและทักษะในการดูแลผู้ป่วยอย่างเต็มศักยภาพ เนื่องจากพยาบาลมีหน้าที่สำคัญในการดูแลผู้ป่วย ทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ ตลอดจนส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วย ประสานงานกับสหสาขาวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งพยาบาลจำเป็นต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สำนักการแพทย์และสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานครจึงเห็นความจำเป็นในการสนับสนุนให้พยาบาลเข้ารับการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๔ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและชำนาญเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วย สามารถบูรณาการความรู้ และทักษะได้อย่างเต็มความสามารถ ถูกต้องและเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ สามารถนำกลับมาใช้ในการพัฒนางานบริการของโรงพยาบาลได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ และสามารถให้บริการอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

ส่งข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์ ราย นายจารุกิตติ กุศลวงศ์แก้ว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ-ปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๔

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประเภทส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๗๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ (เฉพาะวันจันทร์ - วันพุธ ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์) ภาคทฤษฎีในรูปแบบ Online ภาคปฏิบัติในรูปแบบ Onsite ณ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย

รศ.นิศา

๖. แผนปฏิบัติการ...

๓. เป้าหมาย

ส่งนายจารุกิตต์ กุดวงศ์แก้ว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๕๓๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๔

๔. ลักษณะโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรม มีกำหนด ๗๒ วัน รูปแบบการฝึกอบรมประกอบด้วยภาคทฤษฎี (Online ผ่านโปรแกรม Zoom) และภาคปฏิบัติ รูปแบบ Onsite

เป็นโครงการการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานแพทย์ภายใต้กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลพื้นฐานของผลงานและเกณฑ์สมรรถนะของสำนักงานแพทย์และสอดคล้องกับ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้นุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๗๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ (เรียนเฉพาะวันจันทร์-วันพุธ ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์) ณ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
	ม.ค.	ก.พ.- มี.ค.	เม.ย.- พ.ค.	มิ.ย.- ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ค.	ธ.ค.	ม.ค.
๑. โรงพยาบาลสิรินธร ส่งข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือกหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ		←→								
๒. สถาบันประกาศผลสอบคัดเลือก			←→							

ขั้นตอน(ต่อ)...

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		
	ต.ค.- พ.ย.	ธ.ค.- ม.ค.	ก.พ.- มี.ค.	เม.ย.- พ.ค.	มิ.ย.- ก.ค.	ส.ค.- ก.ย.	ต.ค.- พ.ย.	ธ.ค.- ม.ค.	ก.พ.- มี.ค.
๑. พิจารณานักบุคคลเข้าสมัครสอบ คัดเลือกในสถาบันที่เปิดสอน			↔						
๒. สถาบันประกาศผลสอบ			↔						
๓. ขออนุมัติให้ข้าราชการ เข้ารับการฝึกอบรม					↔				
๔. เข้ารับการฝึกอบรมตามกำหนด มีกำหนด ๗๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๖ (เฉพาะวันจันทร์ - วันพุธ ยกเว้นวันหยุด นักขัตฤกษ์)						↔			
๕. หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมดำเนินการ รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ และรายงานผลการฝึกอบรม เสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ								↔	

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย ในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) ตลอดหลักสูตร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการ ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต วัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๔ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย	ข้าราชการกรุงเทพ- มหานคร ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑ คน	ค่าลงทะเบียน ตลอดหลักสูตร	๔๕,๐๐๐.-	ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการ กรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรมดูงานและปฏิบัติ การวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

สภามหา

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง
๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติ กระชั้นชิด	๒	๑	น้อย	ประสานงานผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้รีบดำเนินการขออนุมัติทันทีที่ประกาศผลสอบ และดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการฝึกอบรมฯ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สำเร็จการฝึกอบรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้เข้ารับการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประเมิน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สามารถนำความรู้มา ปฏิบัติงาน หรือถ่ายทอด ให้กับผู้ร่วมงานได้	๒	๒	ปานกลาง	จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม แนวทางการพัฒนางาน และการถ่ายทอดความรู้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นายจรรูกิตติ กุดวงศ์แก้ว ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะต่าง ๆ ที่มีความจำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของกรุงเทพมหานคร

๑๐. การประเมินผลและติดตามโครงการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. รายงานผลการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน/ รายงานผลการฝึกอบรมเป็นรูปเล่ม	ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำเร็จการฝึกอบรม ตามหลักสูตร	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมินของสถาบันการฝึกอบรม/ ประกาศนียบัตร	ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม
๓. ระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ในโรงพยาบาล	ร้อยละ ๗๐	ผลกระทบ	ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ(เดิม) - ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (ใหม่) x ๑๐๐ ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) / แบบประเมินความพึงพอใจ	ภายใน ๑ ปี หลังกลับจากการฝึกอบรม และกลับเข้าปฏิบัติงาน

รศ.กิตติมา


๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

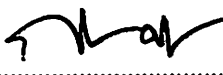
นายจารุกิตต์ กุดวงศ์แก้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องรายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

สำนักงานแพทย์ประเมินผลโครงการจากการปฏิบัติงานหลังสำเร็จการฝึกอบรม และสถาบันพัฒนา-
ทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ติดตามและประเมินผลโครงการจากรายงานผลการฝึกอบรม

สภากง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวณัฐวรา บัวเกษ)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร
สำนักงาน ก.ก.

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.



สภา... กรุงเทพมหานคร
 รับที่... ๕๗๙
 วันที่... ๖ มิ.ย. ๒๕๖๖
 เวลา... ๑๐.๑๐ น.

บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
 รับที่... ๑๑๙๖
 วันที่... ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖
 เวลา... ๑๓.๐๐

ส่วนราชการ สำนักการแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๑๓๓๘ หรือ โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๖๐๒๙)

ที่ กท ๐๒๐๒/๘๒๓๗

วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตด้วยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๔ ราย นายจารุกิตติ กุดวงศ์แก้ว
 เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 รับที่... ๑๗๘๓
 วันที่... ๖ มิ.ย. ๒๕๖๖
 ผู้รับ... [Signature]

ต้นเรื่อง คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นชอบโครงการให้ข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน ๙๐ คน และตามความจำเป็น งบประมาณ ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน) (๔๐,๐๐๐ บาท/คน) ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป

ข้อเท็จจริง

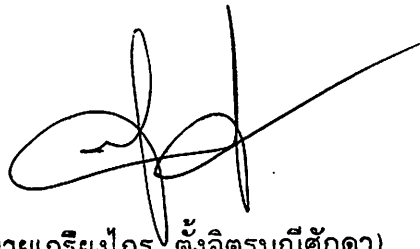
๑. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ ขออนุมัติให้นายจารุกิตติ กุดวงศ์แก้ว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เลขที่ตำแหน่ง รพส.๕๓๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๓๒ อายุ ๓๔ ปี ๔ เดือน เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ อายุราชการ ๔ ปี ๕ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม) เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตด้วยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๔ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๗๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ (เรียนเฉพาะวันจันทร์-วันพุธ ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์) ณ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย โดยขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ และต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๒. สำนักการแพทย์ตรวจสอบแล้วว่า หลักสูตรดังกล่าวได้ระบุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมนี้ได้แนบโครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานแพทย์พิจารณาแล้ว เห็นควรขออนุมัติให้ข้าราชการ ราย นายจารุกิตติ กุตวงศ์แก้ว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร สาขา ตามวัน เวลา สถานที่และงบประมาณ โดยใช้เวลาราชการตามที่ขออนุมัติดังกล่าว โดยผ่านสถาบันพัฒนา- ทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาคุณสมบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ อำนวยการอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการ ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



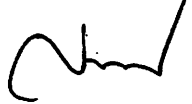
(นายเกรียงไกร ตั้งจิตธรรมณีกิตดา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

เรียน ท.สกก.

พิจารณาดำเนินการ



(นายสุขสันต์ กิตติศุภกร)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

- ๒ มิ.ย. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคล กทม.



(นางสาวศิริมา ศิลาณิล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปและการประชุม

กองบริหารทั่วไป สำนักงาน ก.ก.

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป

- 6 มิ.ย. 2566

เรียน ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดนนทบุรี



(นางสาวณัฐร่า บัวเกษ)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร

สำนักงาน ก.ก.

- 6 มิ.ย. 2566

เรียน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ



(นางสาวณัฐร่า บัวเกษ)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร

สำนักงาน ก.ก.

- ๖ มิ.ย. ๒๕๖๖

กรมส่งเสริมการค้า
ระหว่างประเทศ
กรุงเทพฯ

ชื่อโครงการ ฝึกรอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง
สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๔
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลศิรินคร)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลศิรินคร เปิดให้บริการดูแลสุขภาพโดยเน้นหลักกลุ่มประชากรฝั่งกรุงเทพ ตะวันออก ซึ่งพบว่าปัจจุบันมีประชากรที่เจ็บป่วยมาใช้บริการจำนวนเพิ่มมากขึ้น รวมถึงผู้ป่วยที่มีการเจ็บป่วย ในระดับวิกฤตเนื่องด้วยมีปัจจัยหลายประการ อาทิ จากการเคลื่อนย้ายกลุ่มประชากร การคมนาคม และความเจริญก้าวหน้าของเขตเมือง ในขณะที่เดียวกันโรงพยาบาลศิรินคร มีจำนวนเตียงในหอผู้ป่วย ผู้ป่วยหนักที่มารองรับในการดูแลมีจำนวนจำกัด ผู้ป่วยวิกฤตเหล่านี้จึงต้องเข้ารับการดูแลในหอผู้ป่วยทั่วไป โดยเฉพาะหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงที่ต้องรับดูแลผู้ป่วยวิกฤต เฉลี่ยร้อยละ ๓๐-๓๕ ของจำนวนผู้ป่วยทั้งหมด ซึ่งผู้ป่วยเหล่านี้ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด การได้รับการช่วยฟื้นคืนชีพและต้องใช้เครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ ในการดำรงชีวิต การทำหัตถการ ตลอดจนถึงต้องได้รับการช่วยเหลือดูแลอย่างปัจจุบัน พยาบาลวิชาชีพผู้ให้การดูแลผู้ป่วย ตลอด ๒๔ ชั่วโมง จึงเป็นบุคลากรหนึ่งที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ที่ต้องมียุทธศาสตร์ความรู้ความสามารถในการดูแล ผู้ป่วยวิกฤตตรงตามมาตรฐาน และให้การดูแลอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัย ลดภาวะแทรกซ้อนและการตายที่ไม่ได้คาดคิด

โรงพยาบาลศิรินครได้กำหนดแผนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะสาขา เพื่อเป็นผู้ชำนาญในการพยาบาลผู้ใช้บริการ มีความสามารถในการบริหารจัดการ และดูแลภาวะสุขภาพของผู้ใช้บริการโดยครอบคลุมทั้งด้านร่างกาย จิตสังคม และจิตวิญญาณ สามารถบูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติที่มีคุณภาพ ภายใต้บทบาทการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค บำบัด รักษา และฟื้นฟูสุขภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลศิรินครมีผู้รับบริการผู้ป่วยวิกฤตเพิ่มมากขึ้น และเพื่อพัฒนางานทางด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต อย่างต่อเนื่อง ให้มีคุณภาพและเป็นมาตรฐาน จึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ เฉพาะสาขา จึงได้สนับสนุนให้พยาบาลวิชาชีพเข้ารับการฝึกรอบรมเฉพาะทางหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกรอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต วัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกรอบรมสามารถวิเคราะห์และสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยวิกฤต วัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุแบบองค์รวม โดยเน้นผู้ป่วยและครอบครัวเป็นศูนย์กลาง สามารถนำความรู้ ความสามารถมาประยุกต์ใช้ในการตัดสินใจแก้ปัญหาสุขภาพที่ซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกรอบรมสามารถปฏิบัติการพยาบาลวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ตามหลักฐานเชิงประจักษ์ การใช้ผลการวิจัยมาปรับใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพด้านการพยาบาลวิกฤต

ขั้นตอนการดำเนินงาน (ต่อ)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
	ม.ค.	ก.พ.- มี.ค.	เม.ย.- พ.ค.	มิ.ย.- ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ค.	ธ.ค.	ม.ค.
๓. ขออนุมัติให้ข้าราชการฝึกอบรม			↔							
๔. เข้าร่วมการฝึกอบรมตาม ระยะเวลามีกำหนด ๗๘ วัน วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (เรียนเฉพาะวันจันทร์-วันพุธ)				←————→						
๕. หลังเสร็จสิ้นการ ฝึกอบรมดำเนินการรายงาน ตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ และรายงานผลการฝึกอบรม เสนอผู้บริหาร										↔

๗. งบประมาณ

เบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร เป็นเงินจำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยเบิกจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ และต่างประเทศ เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการ ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการ พยาบาลผู้ป่วยวิกฤต วัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	ค่าลงทะเบียน ตลอดหลักสูตร	๔๕,๐๐๐ บาท	-ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ -ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการ ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติ การวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติกระชั้นชิด	๒	๑	น้อย	ประสานงานผู้ไปฝึกอบรมให้รับดำเนินการขออนุมัติทันทีที่ประกาศผลสอบและดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าฝึกอบรม
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สำเร็จการฝึกอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานกับผู้เข้าฝึกอบรมให้เข้าฝึกอบรมตามเกณฑ์การประเมิน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานหรือถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ร่วมงานได้	๒	๒	ปานกลาง	จัดทำรายงานการฝึกอบรมและแนวทางการพัฒนางานและการถ่ายทอดความรู้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานในหน่วยบริการด้านการพยาบาลวิกฤตด้วยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ โดยใช้ความรู้ทักษะด้านการพยาบาลวิกฤตด้วยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ โรงพยาบาลสิรินธรมีความพร้อมในการบริการดูแลรักษาผู้ป่วยวิกฤตด้วยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามประเมินผล

ผู้รับผิดชอบประเมินโครงการ คือ นางธิดารัตน์ พุ่มอินทร์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้าพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. รายงานผลการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน / รายงานผลการฝึกอบรมเป็นรูปเล่ม	รายงานผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสำเร็จตามหลักสูตรที่ฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมินของสถาบันการศึกษา / ใบประกาศ	หลังจากจบการฝึกอบรม

ตัวชี้วัด(ต่อ)...


ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๓. ผู้เข้ารับบริการในโรงพยาบาลมีความพึงพอใจในการรักษา	ร้อยละ ๗๐	ผลกระทบ	$\frac{\text{ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) - ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ(ใหม่) \times 100}{\text{ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม)}}$ / แบบประเมินความพึงพอใจ	ภายใน ๑ ปี หลังจากสำเร็จการฝึกอบรม

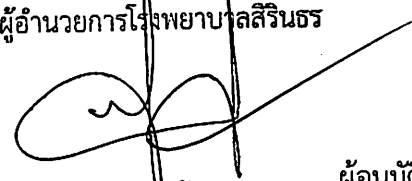
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้า ระบุผลการฝึกอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๑๐.๓ ประเมินผลโครงการ

การประเมินผลสำเร็จของการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม โดยการประเมินจากความสามารถในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และประมวลผลถึงประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานในการให้บริการผู้ป่วยวิกฤต วยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางอัมพร เกียรติปานอกกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเกรียงไกร ตังจิตรมณีศักดิ์ดา)
รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์