



สพบ.

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๔๐๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖

เพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการ

ผู้ได้รับอนุมัติทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการและยึดถือสัญญาคู่ฉบับ
๒. ลงในทะเบียนประวัติข้าราชการ
๓. บันทึกประวัติการได้รับอนุมัติ ตาม QR Code
๔. จัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้จากการเข้ารับ

การฝึกอบรม จำนวน ๑ แผ่น (กระดาษ A ๔)

๕. จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอต่อ

ปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัว

กลับเข้าปฏิบัติราชการ

[Handwritten signature]

(นางสาวณัฐรดา บัวเกษ)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนารักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖

กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ

กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

[Handwritten signature]

(นางรัตนา เจริศรัตนทรัพย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ ส่วนพัฒนาบุคลากร
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร
สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์

- ๑ ก.พ. ๒๕๖๖

มอบคณ. ศิริลักษณ์ ทวีรัตน์ ท.๒๐/๒



<https://forms.gle/sCtJi8eeRuNmTBC29>

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
สำนักการแพทย์ ส่วนพัฒนาบุคลากร
รับที่ 1113
วันที่ - ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา ๐8:35

สำนักการแพทย์ส่วนพัฒนาบุคลากร
วันที่ ๓๑ ก.พ. ๒๕๖๖

ที่ กท ๐๖๐๓.๔/ว. ๒๐๘

เรียน น.พ.นพ. ๑๑: ๔๐.รพศ

เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้อง

ดำเนินการต่อไป

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน

วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๖

ผู้รับ ๑๘.๓๖

[Handwritten mark]

(นายสมเกียรติ อิศวโรจน์พงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
สำนักการแพทย์

๒ ก.พ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลสิรินธร
รับที่ ๑๑๑๕
วันที่ - ๓ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา ๑๔.๐๗

เรียน ผอ.รพท.(ผานรอง ผอ.ฝ่าย.....)

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นความชอบ *เห็นชอบ*

[Handwritten signature]

(นางสาวภัทรพร สุทธิพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์
- ๓ ก.พ. ๒๕๖๖

นางสาวณัฐรดา บัวเกษ

ดำเนินการส่วนที่เกี่ยว ข้อง

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

(นางอัมพร เกียรติปานอกกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

- ๓ ก.พ. ๒๕๖๖

(นางสาวชุลีกร ไสออด)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน
โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์



บันทึกข้อความ

วิทยุสภพกรุงเทพมหานคร
 รับที่... สพท/คค
 วันที่... ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖
 เวลา... ๑๑.๑๘ น.
 [Signature]

ส่วนราชการ... สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐-๒๖๒๑-๑๕๒๓ หรือ โทร. ๑๓๙๖)
 ที่ กท.๐๔๐๑/๑๖๑ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง... การลงนามสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง
 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๒ ราย นางสาวนันท์ณัฏ์สร์ กาวี

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายเฉลิมพล โชตินุชิต รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการ
 แทนปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้อนุมัติให้ นางสาวนันท์ณัฏ์สร์ กาวี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 (ด้านการพยาบาลทั่วไป) สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์
 อัตรารับเงินเดือน ๓๕,๙๓๐.- บาท เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วย
 เด็กวิกฤต รุ่นที่ ๒ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๐ วัน ดังนี้

- ภาคทฤษฎี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕๙ วัน
- ภาคปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖๑ วัน

ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๑/๖๕ ลงวันที่
 ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง นางสาวนันท์ณัฏ์สร์ กาวี ได้อ่านและเข้าใจสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษา
 เพิ่มเติมหรือฝึกอบรมในประเทศแล้ว จึงได้ลงนามในสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมฯ ณ สถาบัน-
 พัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยได้เสนอ นายไสว บรรลุ ตำแหน่งพยาบาลเทคนิคชำนาญงาน ฝ่ายการพยาบาล
 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ อัตรารับเงินเดือน ๔๐,๙๙๐.- บาท เกิดวันที่
 ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๑๕ อายุ ๕๐ ปี ๘ เดือน (นับถึงวันเริ่มต้นฝึกอบรม) เกษียณอายุวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๕
 เป็นผู้ค้ำประกัน ซึ่งสถาบันฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีคุณสมบัติที่จะเป็นผู้ค้ำประกันตามที่เสนอได้ ตามระเบียบ
 กรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรลงนามในสัญญาอนุญาตฯ
 ราย นางสาวนันท์ณัฏ์สร์ กาวี ในฐานะผู้รับสัญญา อำนาจการลงนามเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร
 หรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทน ตามระเบียบ
 กรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓ วรรคท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในสัญญาที่ได้แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

[Signature]

(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)
 รองปลัดกรุงเทพมหานคร
 ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
 ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖

[Signature]

(นางสาวศุภวรรณ รูปงาม)
 ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการการฝึกอบรม รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
 รับที่... ด่วนพิเศษ
 วันที่... ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๖
 เวลา... ๑๖.๒๕ น.

ส่วนราชการ: สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร.๐.๒๖๒๑.๑๕๒๓ หรือ โทร. ๑๓๙๖)

ที่ กท.๐๔๐๑/๖๕ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง... การฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๒

ราย นางสาวนันท์ณัฏ์สร์ กาวี

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง

๑. คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูกานและปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ได้เห็นชอบโครงการส่งข้าราชการของสำนักงานการแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙๐ คน ใช้เวลาราชการ ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป งบประมาณ ๔๐,๐๐๐.- บาท ต่อคน ตลอดหลักสูตร รายละเอียดปรากฏตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่แนบ

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายสุขสันต์ กิตติศุภกร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้โปรดสั่งการให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาดำเนินการกรณีสำนักงานการแพทย์เสนอขออนุมัติให้ นางสาวนันท์ณัฏ์สร์ กาวี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง รพส.๓๒๒ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร อัตราเงินเดือน ๓๕,๙๓๐.- บาท อายุ ๔๐ ปี ๖ เดือน อายุราชการ ๑๖ ปี ๑๑ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม) เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๒ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๐ วัน ดังนี้

- ภาคทฤษฎี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕๙ วัน
- ภาคปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖๑ วัน

ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี และขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๕,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท.๐๖๐๒/๒๗๒ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง หลักสูตรที่ขออนุมัติเป็นไปตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. โดยข้าราชการราย นางสาวนันท์ณัฏ์สร์ กาวี เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรมลำดับที่ ๒๙ จากจำนวน ๙๐ คน ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักสูตรดังกล่าวเป็นไปตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. และข้าราชการผู้ขออนุมัติมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๙ ดังนั้น เห็นควรอนุมัติให้ นางสาวนันท์ณัฏ์สร์ กาวี เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๒ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๐ วัน ดังนี้

- ภาคทฤษฎี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕๙ วัน
- ภาคปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖๑ วัน

ณ สถาบัน...

ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการ-กรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๕,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. ทำสัญญากับกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการ-กรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓

๒. จัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้จากการเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ แผ่น (กระดาษ A ๔) และรายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติและลงนามในโครงการที่ได้แนบมาพร้อมนี้

๒. อนุมัติให้ นางสาวนันทน์ณภัทร์ กาวี เข้ารับการอบรมฯ ได้ตามหลักสูตรที่ขอ ทั้งนี้ ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างใกล้ชิด รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้อง อำนาจอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

๓. สั่งการในข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๒

(นางสาวศุภกมล รุปงาม)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการการฝึกอบรม วิชาการในต่างประเทศ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

- อนุมัติและลงนามแล้วในข้อ ๑
- อนุมัติในข้อ ๒
- ให้ ขรก.ผู้ได้รับอนุมัติดำเนินการในข้อ ๓ ตามที่ สพข.เสนอ

(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖

สัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ

สัญญาเลขที่ ๓๖ /๒๕๖๖

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
แขวง เสาชิงช้า เขต พระนคร จังหวัด กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม
พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างกรุงเทพมหานคร โดย นายเฉลิมพล โชตินุชิต
ตำแหน่ง รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้รับสัญญา"
ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย นาง นางสาว นันทน์ภัสร์ ชื่อสกุล กาวี
เกิดเมื่อวันที่ ๒๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๒๕ อายุ ๔๐ ปี ๖ เดือน รับราชการเป็น
ข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ครูกรุงเทพมหานคร ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
อัตราเงินเดือน ๓๕,๙๓๐.- บาท ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ สังกัด ฝ่ายการพยาบาล
กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนัก การแพทย์
อยู่บ้านเลขที่ ๒๔๖ หมู่ที่ ๕ ซอย - ถนน - ตำบล/แขวง ปิ้ว
อำเภอ/เขต ปิ้ว จังหวัด น่าน
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ให้สัญญา" อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ให้สัญญาเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้รับสัญญาให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ
ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการ
วิจัย พ.ศ. ๒๕๕๒

คู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้รับสัญญาอนุญาตให้ผู้ให้สัญญาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ในประเทศ โดย
 ใช้เวลาราชการเต็มเวลา ใช้เวลาราชการบางส่วน ไม่ใช้เวลาราชการแต่รับทุนของกรุงเทพมหานคร
ระดับ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาวิชา การพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๒
ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี กำหนด ๑๒๐ วัน
ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ในระหว่างเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ผู้ให้สัญญา
จะต้องรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของข้าราชการ หรือคำสั่งทางราชการของผู้รับสัญญา
และของสถานศึกษา หรือสถานฝึกอบรมที่ผู้ให้สัญญาศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ตลอดจนระเบียบ
กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.
๒๕๕๒ และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม และ
เกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้
และที่จะออกใช้บังคับต่อไปโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่ง ดังกล่าวนั้นเป็นส่วน
หนึ่งของสัญญาฉบับนี้

ผู้ให้สัญญาจะต้องไม่ประพฤติตนในทางเป็นปฏิปักษ์ต่อการศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม และจะตั้งใจศึกษาเล่าเรียนหรือฝึกอบรมด้วยความวิริยะอุตสาหะ เพื่อให้สำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรมโดยเร็ว

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีกิจธุระจำเป็น หรือเจ็บป่วย หรือมีกรณีอื่นใดที่ผู้ให้สัญญาไม่อาจไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมตามปกติได้ ผู้ให้สัญญาจะต้องยื่นใบลาต่อสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรม และในกรณีที่ลาเกินกว่า ๑๕ (สิบห้า) วัน ผู้ให้สัญญาจะต้องยื่นใบลาต่อผู้รับสัญญา ตามระเบียบว่าด้วยการลาของทางราชการด้วย

ผู้ให้สัญญาจะต้องไม่พักหรือยุติศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม หรือลาออกจากสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรม โดยมิได้รับความเห็นชอบจากผู้รับสัญญาก่อน และจะต้องรายงานผลการศึกษาหรือฝึกอบรมให้ผู้รับสัญญาทราบทุกภาคเรียนหรือฝึกอบรมตามแบบรายงานและตามระยะเวลาที่ผู้รับสัญญาหรือทางราชการกำหนด

ข้อ ๓ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาประพฤติผิดสัญญาดังกล่าว ในข้อ ๒ หรือในกรณีที่ผู้รับสัญญาพิจารณาเห็นว่า ผู้ให้สัญญาไม่อาจจบการศึกษาหรือฝึกอบรมได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือการศึกษาหรือฝึกอบรมของ ผู้ให้สัญญาต้องยุติลงด้วยประการใด ๆ หรือผู้รับสัญญาไม่อนุญาตให้ผู้ให้สัญญาศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมต่อ ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ หรือมีความจำเป็นต้องเรียกผู้ให้สัญญากลับมาปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการผู้รับสัญญามีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ทันที และมีสิทธิระงับซึ่งทุนและหรือเงินเดือนรวมทั้งเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือหรือเงินเพิ่มอื่นใด และผู้ให้สัญญาจะต้องปฏิบัติดังนี้

๓.๑ รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการเป็นหนังสือต่อผู้รับสัญญา หรือผู้บังคับบัญชา
ชั้นต้นของผู้ให้สัญญาทันที

๓.๒ เข้าปฏิบัติราชการใน ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล.....
โรงพยาบาลสิรินธร.....สำนัก.....การแพทย์..... หรือสำนักหรือสำนักงานเขตอื่นตามที่
ทางราชการเห็นสมควรทันที เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม

๓.๓ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาเคยได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม
และยังปฏิบัติราชการไม่ครบระยะเวลาตามสัญญา ผู้ให้สัญญาจะต้องปฏิบัติราชการโดยนับระยะเวลาที่ยังขาดอยู่
ตามสัญญาเดิมต่อกับระยะเวลาที่ต้องปฏิบัติราชการตามสัญญานี้ด้วย

ความเสียหายใด ๆ อันเนื่องมาจากการที่ผู้ให้สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อ ๓.๑ ๓.๒ และ
๓.๓ ผู้ให้สัญญายินยอมรับผิดชอบใช้ทั้งสิ้น

ข้อ ๔ เมื่อผู้ให้สัญญาเสร็จหรือสำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรม ทั้งนี้ไม่ว่าจะเสร็จหรือ
สำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรม ภายในระยะเวลาตามข้อ ๑ หรือไม่ ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการใน
ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร.....สำนัก.....การแพทย์.....
หรือในสำนักหรือสำนักงานเขตอื่นที่ทางราชการเห็นสมควรทันที เป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา
เพิ่มเติม หรือฝึกอบรม

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาผิดสัญญาในข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๔ หรือผู้ให้สัญญาไม่กลับมาปฏิบัติ
ราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินเดือน เงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมและ
เงินช่วยเหลือใด ๆ ที่ทางราชการจ่ายให้ผู้ให้สัญญาในระหว่างศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมคืนให้แก่ผู้รับสัญญา
นอกจากนี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญาอีกหนึ่งเท่าของเงินที่ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้คืน
ดังกล่าว

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติราชการบ้าง แต่ไม่ครบระยะเวลาดังกล่าว ในข้อ ๓.๒ หรือ ข้อ ๔ เงินที่จะชดใช้คืนและเบี้ยปรับตามวรรคก่อนจะลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติราชการ

ข้อ ๖ เงินที่จะชดใช้คืนและเงินเบี้ยปรับตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระให้แก่ผู้รับสัญญาจนครบถ้วนภายในกำหนดระยะเวลา ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญา หากผู้ให้สัญญาไม่ชำระภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือชำระไม่ครบถ้วน ทั้งนี้จะโดยความยินยอมของผู้รับสัญญาหรือไม่ก็ตาม ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ (สิบห้า) ต่อปี ของจำนวนเงินที่ยังมิได้ชำระ นับแต่วันครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจนกว่าจะชำระครบถ้วน

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติราชการหรือกลับเข้าปฏิบัติราชการไม่ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๓ หรือ ข้อ ๔ เพราะถึงแก่ความตายหรือเกษียณอายุราชการ หรือในกรณีที่ผู้ให้สัญญาถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือลาออกเนื่องจากเจ็บป่วยทุพพลภาพ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามความในข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ ถ้าผู้ให้สัญญาไปทำงานอื่นในระหว่าง ศึกษา ฝึกอบรม ระยะเวลา๑๒๐ วัน..... (.....หนึ่งร้อยยี่สิบวัน.....) นับแต่วันที่ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้ออกจากราชการหรือลาออกด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น ผู้ให้สัญญายังคงต้องรับผิดชอบใช้เงินและเบี้ยปรับ ตามข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้รับสัญญาจะพิจารณาเห็นว่ามิเหตุอันควรให้ผู้ให้สัญญาพ้นความผิด

ในระหว่างระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม หรือในระหว่างระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติราชการตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ถ้าผู้ให้สัญญาประพฤติผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินและเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญาเป็นจำนวนเงินทั้งหมดหรือลดลงตามส่วนเช่นเดียวกับสัญญาข้อ ๕

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีพันธะต้องชำระเงินให้แก่ผู้รับสัญญาตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญายอมให้ผู้รับสัญญาหักเงินบำเหน็จบำนาญ และ/หรือเงินอื่นใดที่ผู้ให้สัญญาจะพึงได้รับจากทางราชการ เพื่อชดใช้เงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบตามสัญญานี้ได้

ข้อ ๙ ในวันทำสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาได้จัดให้นายไสว บรรลุ..... ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติและความรับผิดชอบตามสัญญานี้ของผู้ให้สัญญาด้วยแล้ว

ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตายหรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือผู้รับสัญญาเห็นสมควรให้ผู้ให้สัญญาเปลี่ยนผู้ค้ำประกัน ผู้ให้สัญญาจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทน ภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตายหรือถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญาให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าผู้ให้สัญญาไม่สามารถจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้รับสัญญามีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ เว้นแต่ผู้รับสัญญาตั้งคณะกรรมการขึ้นตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้ให้สัญญาเป็นผู้มีศักยภาพสูงยิ่งในการศึกษาหรือฝึกอบรม จะอนุมัติให้ผู้ให้สัญญาศึกษาหรือฝึกอบรมต่อโดยไม่มีผู้ค้ำประกันก็ได้

หนังสือสัญญาที่ทำขึ้นไว้ ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ให้สัญญาได้อ่านเข้าใจข้อความ
ในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและผู้ให้สัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ
ผู้รับสัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ

ลงชื่อ *ชวรัตน์ ภาวี* ผู้ให้สัญญา
(..... นางสาวนันทน์ภัสร์ ภาวี)

ลงชื่อ *เฉลิมพล* ผู้รับสัญญา
(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ *ปราณี* พยาน
(นางสาวปราณี จันทริย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ *พุ่มณี* พยาน
(นางสาวพุ่มณี พุ่มณีทรัพย์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส เป็น โสด คู่สมรสตาย หย่า ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ *ชวรัตน์ ภาวี* ผู้ให้สัญญา
(..... นางสาวนันทน์ภัสร์ ภาวี)



สัญญาค่าประกัน

ทำที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ นาย นาง นางสาว นันทฉัตร ชื่อสกุล กาวี

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สัญญา” ได้รับอนุญาตจาก กรุงเทพมหานคร

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสัญญา” ให้ไป ศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี

ตามสัญญาเลขที่ ๓๖ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “สัญญาอนุญาต” นั้น

ข้าพเจ้า นาย นาง นางสาว ไสว ชื่อสกุล บรรลุ

ผู้ค้ำประกัน นาย นาง นางสาว นันทฉัตร ชื่อสกุล กาวี

อายุ ๕๐ ปี ๘ เดือน อาชีพ รับราชการ ตำแหน่ง พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร

สำนัก การแพทย์ อยู่บ้านเลขที่ ๕๕๙/๕๙

ถนน ประชาพัฒนา ตำบล/แขวง ทับยาว อำเภอ/เขต ลาดกระบัง

จังหวัด กรุงเทพมหานคร คู่สมรส นาย นาง

ชื่อสกุล เกี่ยวพันกับผู้ให้สัญญาโดยเป็น ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

อื่น ๆ ระบุ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน” ตกลงทำสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่

ผู้รับสัญญา ดังมีข้อความต่อไปนี้


ข้อ ๑ ผู้ค้ำประกันยอมตกลงผูกพันตนเข้าค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อผู้รับสัญญา กล่าวคือ ถ้าผู้ให้สัญญาปฏิบัติผิดสัญญาอนุญาตไม่ว่าข้อหนึ่งข้อใดด้วยประการใด ๆ ผู้ค้ำประกันยินยอมชำระหนี้ไม่เกินกว่า จำนวนเงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในสัญญาอนุญาตดังกล่าวนี้ให้แก่ผู้รับสัญญาทันทีที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้รับสัญญา และผู้ค้ำประกันจะรับผิดชอบตามสัญญานี้จนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและค่าเสียหาย (ถ้าหากมี) ครบเต็มจำนวน

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตจากทางราชการให้ขยายเวลาการศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยต่อด้วยทุนหรือเงินอื่นใดก็ตาม แม้การขยายเวลาดังนั้นจะเป็นการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา ระดับการศึกษาหรือสถานศึกษาไปจากเดิม และผู้รับสัญญาได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบแล้ว ให้ถือว่าผู้ค้ำประกัน ตกลงรับเป็นผู้ค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อไปอีกตลอดระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้ขยายเวลาอยู่ศึกษาฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัยต่อดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒ ในกรณีที่ผู้รับสัญญาผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาอนุญาต
ให้แก่ผู้ให้สัญญา โดยได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบและผู้ค้ำประกันได้ตกลงยินยอมในการผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวน
เงินในการชำระหนี้ นั้น ให้ถือว่า ผู้ค้ำประกันตกลงมิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้
ดังกล่าวเป็นเหตุปลดเปลื้องความรับผิดชอบของผู้ค้ำประกันและจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันตามสัญญานี้ตลอดไป
จนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและค่าเสียหาย (ถ้ามี) ครบเต็มจำนวน

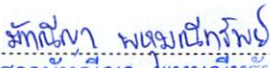
ข้อ ๓ ผู้ค้ำประกันจะไม่เพิกถอนการค้ำประกันไม่ว่ากรณีใด ๆ トラบเท่าที่ผู้ให้สัญญาจะต้อง
รับผิดชอบอยู่ตามเงื่อนไขในสัญญาอนุญาต

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ค้ำประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญา
ฉบับนี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ  ผู้ค้ำประกัน
(..... นายไสว บรรลุ)

ลงชื่อ คู่สมรสผู้ให้ความยินยอม
(.....)

ลงชื่อ  พยาน
(นางสาวปราณี จันทริย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ  พยาน
(นางสาวมีถิญา พิทุมณีทรัพย์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส (เป็นโสด คู่สมรสตาย หย่า) ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ  ผู้ค้ำประกัน
(..... นายไสว บรรลุ)

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๒
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

หนึ่งในมาตรฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล คือ การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะและทักษะในการดูแลผู้ป่วยอย่างเต็มศักยภาพ เนื่องจากพยาบาลมีหน้าที่สำคัญในการดูแลผู้ป่วย ทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ ตลอดจนส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วย ประสานงานกับสหสาขาวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งพยาบาลจำเป็นต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สำนักการแพทย์และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงเห็นความจำเป็นในการสนับสนุนให้พยาบาลเข้ารับการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๒ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและชำนาญเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วย สามารถบูรณาการความรู้และทักษะได้อย่างเต็มความสามารถ ถูกต้องและเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ สามารถนำกลับมาใช้ในการพัฒนางานบริการของโรงพยาบาล
ได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ และสามารถให้บริการ
อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

ส่งข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์ รายนางสาวนันท์ณภัทร์ กาวี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร
เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๒

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประเภทส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับ
แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการ
บริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร
และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๐ วัน ดังนี้

- ภาคทฤษฎี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕๙ วัน
- ภาคปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖๑ วัน

ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖					
	ต.ค.- พ.ย.	ธ.ค.- ม.ค.	ก.พ.- มี.ค.	เม.ย.- พ.ค.	มิ.ย.- ก.ค.	ส.ค.- ก.ย.
๑. พิจารณาบุคคลเข้าสมัครสอบ คัดเลือกในสถาบันที่เปิดสอน	↔					
๒. สถาบันประกาศผลสอบ		↔				
๓. ขออนุมัติให้ข้าราชการ เข้ารับการฝึกอบรม		↔				
๔. เข้ารับการฝึกอบรมตามกำหนด - ภาคทฤษฎี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ภาคปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖			↔		↔	
๕. หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมดำเนินการ รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ และรายงานผลการฝึกอบรม เสนอต่อผู้บริหาร						↔

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย ในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๕,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ตลอดหลักสูตร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการ ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๒ ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ- มหาสารคาม	ข้าราชการกรุงเทพ- มหานคร ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) โรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑ คน	ค่าลงทะเบียน ตลอดหลักสูตร	๕๕,๐๐๐.-	ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการ กรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรมดูงานและปฏิบัติ การวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง
๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติ กระชั้นชิด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานงานผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้รีบดำเนินการขออนุมัติทันที ที่ประกาศผลสอบ และดำเนินการ ขออนุมัติให้ข้าราชการฝึกอบรมฯ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สำเร็จการฝึกอบรมภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้เข้ารับการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การประเมิน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สามารถนำความรู้มา ปฏิบัติงานหรือไม่ถ่ายทอด ให้กับผู้ร่วมงานได้	๒	๒	ปานกลาง	จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม แนวทางการพัฒนางาน และการถ่ายทอดความรู้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นางสาวนันท์ณภัสร์ กาวี ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของกรุงเทพมหานคร

๑๐. การประเมินผลและติดตามโครงการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

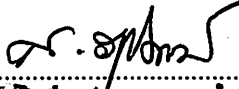
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือ ในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. รายงานผลการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน / แบบรายงานผลการฝึกอบรม เป็นรูปเล่ม	ภายหลัง เสร็จสิ้น การฝึกอบรม ๓๐ วัน
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำเร็จการฝึกอบรม ตามหลักสูตร	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมินของสถาบัน การฝึกอบรม/ ประกาศนียบัตร	ภายหลัง เสร็จสิ้น การฝึกอบรม
๓. ระดับความพึงพอใจ ของผู้มารับบริการ ในโรงพยาบาล	ร้อยละ ๗๐	ผลกระทบ	ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ(เดิม) - ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (ใหม่) x ๑๐๐ ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) / แบบประเมินความพึงพอใจ	ภายใน ๑ ปี หลังกลับจาก การฝึกอบรม และกลับเข้า ปฏิบัติงาน


๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

นางสาวนันท์ณภัทร์ กาวี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องรายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

สำนักงานแพทย์ประเมินผลสำเร็จของการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมจากความสามารถ ในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูล มาวิเคราะห์ และประมวลผลถึงประสิทธิภาพและการปฏิบัติงานในการให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤตที่มารับบริการ ในโรงพยาบาล และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครติดตามและประเมินผลโครงการจากรายงาน ผลการฝึกอบรม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวณภัทร์ กาวี)
ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการการฝึกอบรม วิชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเฉลิมพล ไซตัญชิต)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร



ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
รับที่ 096 เวลา 9.00 น.
วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๖

ส่วนบริหารทั่วไป
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
รับที่ 108 เวลา 9.00
วันที่ 11 ม.ค. 2566

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ ส.พ.ส.ท
วันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖
เวลา 9๔.๕๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๑๓๓๘ หรือ โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๖๐๒๙)

ที่ กท ๐๖๐๒/๒๗๖ วันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๒
ราย นางสาวนันทน์ณภัทร์ กาวี

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นชอบโครงการให้ข้าราชการสังกัดสำนักงานแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน ๙๐ คน และตามความจำเป็น งบประมาณ ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน) (๔๐,๐๐๐ บาท/คน) ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป

ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ ขออนุมัติให้นางสาวนันทน์ณภัทร์ กาวี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เลขที่ตำแหน่ง รพส.๓๒๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๙๓๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๒๕ อายุ ๔๐ ปี ๖ เดือน เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๙ อายุราชการ ๑๖ ปี ๑๑ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม) เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๒ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๐ วัน ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี ดังนี้

- ภาคทฤษฎี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕๙ วัน
- ภาคปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖๑ วัน

โดยขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ และต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๕,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๒. สำนักงานแพทย์ตรวจสอบแล้วว่า หลักสูตรดังกล่าวได้ระบุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งนี้ ขอชี้แจงกรณีดำเนินการขออนุมัติในระยะเวลากระชั้นชิด เนื่องจาก หน่วยงานผู้จัดการฝึกอบรมได้ประกาศฯ รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมฯ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ และได้กำหนดระยะเวลาในการฝึกอบรมฯ เริ่มตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พร้อมนี้ได้แนบโครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานแพทย์พิจารณาแล้ว เห็นควรขออนุมัติให้ข้าราชการ ราย นางสาวนันทน์ภัสร์ กาวี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร สาขา ตามวัน เวลา สถานที่และงบประมาณ โดยใช้เวลาราชการตามที่ขออนุมัติดังกล่าว โดยผ่านสถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พิจารณาคุณสมบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ อำนวยการอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๕ (๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางเลิศลักษณ์ ลีลาเรืองแสง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

เรียน ผอ.สพข.

พิจารณาดำเนินการ



(นายสุชสันต์ กิตติศุภกร)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาฯ

ดำเนินการ

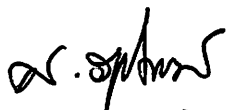


(นางสาวณัฐรา บัวเกษ)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๒ ม.ค. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา

พิจารณาดำเนินการ



(นางสาวณัฐรา บัวเกษ)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการการฝึกอบรม รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖

ดูหมทพหวิ

ป.ส.ค.

12 มค 66

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๒
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลสิรินธร)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันประเทศไทยได้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งทางสังคม สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี เศรษฐกิจและการเมือง ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาวะสุขภาพของประชาชน ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล มีความเจ็บป่วยที่รุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น ทำให้เข้าสู่ภาวะวิกฤตของชีวิตอย่างรวดเร็ว ซึ่งผู้ป่วยภาวะวิกฤต เป็นผู้ป่วยที่เจ็บฉุกเฉินเฉียบพลัน มีปัญหาซับซ้อนและคุกคามต่อชีวิต มีความต้องการการดูแลสุขภาพ ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและจิตวิญญาณ ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดและให้การช่วยเหลือ อย่างทันท่วงที ต้องพึ่งพาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เป็นเทคโนโลยีขั้นสูงและราคาแพงและมีผู้ดูแลที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะ

การพัฒนาคุณภาพการพยาบาล จึงเป็นหัวใจสำคัญในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มนี้ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานการให้บริการพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤตนั้น พยาบาลมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถให้เกิดทักษะเฉพาะสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตที่สามารถพัฒนาการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง โดยปฏิบัติงานแบบวิชาชีพเฉพาะและแบบสหสาขาวิทยาการที่เป็นมาตรฐานสากล เพื่อลดความรุนแรงและภาวะแทรกซ้อน สามารถนำไปพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในการตอบสนองความต้องการ การดูแลของผู้ป่วยวิกฤตและครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงพยาบาลสิรินธรได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤต เนื่องจากมีสถิติผู้ป่วยเด็กที่อยู่ในระยะวิกฤตที่เข้ารับการบริการประมาณปีละ ๖๐ - ๗๐ ราย ผู้ป่วยเด็กวิกฤตเป็นกลุ่มผู้ป่วยที่ต้องการการดูแลจากบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เนื่องจากเป็นกลุ่ม ผู้ป่วยเปราะบางจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจด้านพยาธิสภาพของโรค ด้านการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทางทางการแพทย์ที่เฉพาะเจาะจงกับผู้ป่วยเด็กวิกฤต มีทักษะด้านการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต เพื่อให้การช่วยเหลือ และตอบสนองต่ออาการเปลี่ยนแปลงที่ไม่คงที่ได้มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงและป้องกันภาวะแทรกซ้อน ที่อาจเกิดจากการดูแลรักษาผู้ป่วยเด็กวิกฤต นอกจากนี้ยังต้องมีทักษะในการส่งเสริมด้านการเจริญเติบโต และพัฒนาการของผู้ป่วยเด็กวิกฤต โดเน้นผู้ป่วยและครอบครัวเป็นศูนย์กลาง ดังนั้น จึงขอส่งพยาบาลวิชาชีพ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเด็กวิกฤต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยเด็ก วิกฤตได้อย่างลึกซึ้ง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม สามารถวิเคราะห์และสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการดูแล ผู้ป่วยเด็กวิกฤตแบบองค์รวมโดยเน้นผู้ป่วยและครอบครัวเป็นศูนย์กลาง สามารถนำความรู้ความสามารถ มาประยุกต์ใช้ในการตัดสินใจแก้ปัญหาสุขภาพที่ซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤตตามหลักฐาน เชิงประจักษ์ การใช้ผลการวิจัยมาปรับใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพด้านการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต

๓. เป้าหมาย

ส่งนางสาวนันท์ณภัทร์ กาวี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๓๒๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๙๓๐ บาท เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๒

๔. ลักษณะโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรม มีกำหนด ๑๒๐ วัน รูปแบบการฝึกอบรมประกอบด้วยภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ เป็นโครงการการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานแพทย์ภายใต้กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลพื้นฐานของผลงานและเกณฑ์สมรรถนะของสำนักงานแพทย์และสอดคล้องกับ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้าง ความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพ อาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๐ วัน

- ภาคทฤษฎี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕๙ วัน

- ภาคปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖๑ วัน

ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. โรงพยาบาลสิรินธร ส่งข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือกหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต			↔									
๒. สถาบันประกาศผลสอบคัดเลือก			↔									
๓. ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม			↔									

ขั้นตอน (ต่อ)...

ขั้นตอนการดำเนินงาน (ต่อ)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔. เข้ารับการฝึกอบรมตาม ระยะเวลา มีกำหนด ๑๒๐ วัน - ภาคทฤษฎี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ภาคปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖						↔				↔		
๕. หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ดำเนินการรายงานตัวกลับ เข้าปฏิบัติราชการและ รายงานผลการฝึกอบรม เสนอผู้บริหาร											↔	

๗. งบประมาณ

เบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร เป็นเงินจำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยเบิกจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ และต่างประเทศ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลศิริราช สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการ ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทางสาขาสาขา การพยาบาลผู้ป่วยเด็ก วิกฤต	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ค่าลงทะเบียน ตลอดหลักสูตร	๕๕,๐๐๐ บาท	-ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑ -ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการ ไปศึกษาฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติกรวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๒

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติกระชั้นชิด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานงานผู้ไปฝึกอบรมให้รับดำเนินการขออนุมัติทันทีที่ประกาศผลสอบและดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าฝึกอบรม
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สำเร็จการฝึกอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานกับผู้เข้าฝึกอบรมให้เข้าฝึกอบรมตามเกณฑ์การประเมิน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานหรือถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ร่วมงานได้	๒	๒	ปานกลาง	จัดทำรายงานการฝึกอบรมและแนวทางการพัฒนางานและการถ่ายทอดความรู้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานของตนได้

๙.๒ ผู้เข้าฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และสมรรถนะ ด้านการพยาบาลผู้ป่วย ผู้ป่วยเด็กวิกฤตในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๑๐. การติดตามประเมินผล

ผู้รับผิดชอบประเมินโครงการ คือ นางธิดารัตน์ พุ่มอินทร์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. รายงานผลการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน / รายงานผลการฝึกอบรมเป็นรูปเล่ม	รายงานผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน

ตัวชี้วัด (ต่อ)...


ตัวชี้วัด (ต่อ)	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๒. ผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมสำเร็จตามหลักสูตรที่ฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมินของสถาบันการศึกษา / ใบประกาศ	หลังจากจบการฝึกอบรม
๓. ผู้เข้ารับบริการในโรงพยาบาลมีความพึงพอใจในการรักษา	ร้อยละ ๗๐	ผลกระทบ	ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) – ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ(ใหม่) x ๑๐๐ ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) /แบบประเมินความพึงพอใจ	ภายใน ๑ ปีหลังจากสำเร็จการฝึกอบรม


๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้า ระบุผลการอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๑๐.๓ ประเมินผลโครงการ

การประเมินผลสำเร็จของการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม โดยการประเมินจากความสามารถในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และประมวลผลถึงประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานในการให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤตที่มารับบริการในโรงพยาบาล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางอัมพร เกียรติปานอภิกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางเลิศลักษณ์ สีลาเรืองแสง)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์