



สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์  
ส่วนพัฒนา  
รับเลขที่ 7918  
วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕  
เวลา 09.20

ที่ กท ๐๔๐๑/๓๓๑๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานแพทย ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕

เพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการ  
ผู้ได้รับอนุมัติทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการและยึดถือสัญญาฉบับ
๒. ลงในทะเบียนประวัติข้าราชการ
๓. บันทึกประวัติการได้รับอนุมัติ ตาม QR Code
๔. จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอต่อ

ปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัว  
กลับเข้าปฏิบัติราชการ

ที่ กท ๐๖๐๒.๔/๐.๑๓๕๗  
เรียน น.รพ.ท. ๑๑-๕๐.๖๓๕

สำนักงานผู้อำนวยการ  
วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕

เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้อง  
ดำเนินการต่อไป  
โรงพยาบาลสิรินธร  
รับที่ ๓๐๖๐  
วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕  
เวลา ๑๕.๑๐

นายสมเกียรติ อัครโรจน์พงษ์  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์  
สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร  
๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕

(นายสมเกียรติ อัครโรจน์พงษ์)  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์  
สำนักงานแพทย  
ฝ่ายวิชาการและแผนงาน ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๕  
วันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๕  
ผู้รับ 99.00

เรียน ผอ.รพ.ส.(ฝ่ายรอง ผอ.ฝ่าย.....)  
 เพื่อโปรดทราบ  
 เพื่อโปรดพิจารณา  
 เห็นการมอบ  
ปิ่นอัยการ

- กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ
- กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

(นางรัตนา มุลนางเดี่ยว)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ ส่วนพัฒนาบุคลากร  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร  
สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานแพทย  
๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕

(นางसानฉมล ทับทิมเขียว)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย  
๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕

มอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินการต่อไป

มอบงานฝึกอบรมดำเนินการ

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ



<https://forms.gle/foYLJEPZPNve9UiG9>

(นางสาวชุลีกร ไสอูดร)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน  
โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย

(นางอัมพร เกียรติบานอกกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร  
๑ ก.ย. ๒๕๖๕

Handwritten signature or mark at the bottom right corner.



# บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
 รับที่ ๑๑๗/๒๖๐  
 วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕  
 เวลา ๑๕.๑๐ น.

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือโทร. ๑๒๖๙)

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๑๑๕๔ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การลงนามสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่ ๕ ราย นางสาวปราณฤทัย คงมา

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายเฉลิมพล โชตินุชิต รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้อนุมัติให้ นางสาวปราณฤทัย คงมา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการสังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ อัตรารับเงินเดือน ๑๗,๘๙๐.- บาท เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่ ๕ ณ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๑๐๓๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง นางสาวปราณฤทัย คงมา ได้อ่านและเข้าใจสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมในประเทศแล้ว จึงได้ลงนามในสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยได้เสนอ นายพิชัย คงมา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตมีนบุรี อัตรารับเงินเดือน ๔๖,๕๖๐.- บาท เกิดวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๑๑ อายุ ๕๔ ปี ๔ เดือน (นับถึงวันเริ่มต้นฝึกอบรม) เกษียณอายุวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑ เป็นผู้ค้าประกัน ซึ่งสถาบันฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีคุณสมบัติที่จะเป็นผู้ค้าประกันตามที่เสนอได้ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรลงนามในสัญญาอนุญาตฯ ราย นางสาวปราณฤทัย คงมา ในฐานะผู้รับสัญญา อำนาจการลงนามเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร หรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓ วรรคท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในสัญญาที่ได้แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๒ ส.ค. ๒๕๖๕

(นางสาวประภาศรี ศุภอักษร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



กรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย  
ในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ  
ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)  
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม  
ต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. ทำสัญญากับกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการ-  
กรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓

๒. รายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตามระเบียบ-  
กรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติและลงนามในโครงการที่ได้แนบมาพร้อมนี้

๒. อนุมัติให้ นางสาวปราณฤทัย คงมา เข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้ตามหลักสูตรที่ขอ ทั้งนี้  
ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)  
อย่างใกล้ชิด รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้อง อำนาจอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร  
ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

๓. สั่งการในข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๒

(นางสาวประภาศรี ศุภอักษร)

**ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร**  
**สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร**

- อนุมัติและลงนามโครงการฯ แล้วในข้อ ๑
- อนุมัติในข้อ ๒
- ให้ ขรก. ผู้ได้รับอนุมัติดำเนินการ  
ตามข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๒  
ตามที่ สนพ. และ สพข. เสนอ

(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

- ๓ ส.ค. ๒๕๖๕

# สัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ

สัญญาเลขที่ ๑๗๐ /๒๕๖๕

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร  
แขวง เสาชิงช้า เขต พระนคร จังหวัด กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างกรุงเทพมหานคร โดย นายเฉลิมพล โชตินุชิต  
ตำแหน่ง รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อไม่สัญญาเรียกว่า "ผู้รับสัญญา"  
ฝ่ายหนึ่ง กับ  นาย  นาง  นางสาว ..... ปราณฤทัย ..... ชื่อสกุล ..... คงมา  
เกิดเมื่อวันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ อายุ ๒๕ ปี ๑๐ เดือน ๖ วัน  
ข้าราชการ  กรุงเทพมหานครสามัญ  ครูกรุงเทพมหานคร ระดับ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๙๐.-บาท  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร  
สำนัก การแพทย์ ..... อยู่บ้านเลขที่ ๕๗/๔ หมู่ที่ ๔ ซอย .....  
ถนน ..... ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต .....  
จังหวัด กรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ให้สัญญา" อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ให้สัญญาเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้รับสัญญาให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ  
ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการ  
วิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

คู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้รับสัญญาอนุญาตให้ผู้ให้สัญญาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ในประเทศ โดย

ใช้เวลาราชการเต็มเวลา  ใช้เวลาราชการบางส่วน  ไม่ใช้เวลาราชการแต่รับทุนของกรุงเทพมหานคร

ระดับ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ..... สาขาวิชา ..... การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่ ๕

ณ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ..... กำหนด ๑๒๔ วัน

ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ในระหว่างเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ผู้ให้สัญญา  
จะต้องรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของข้าราชการ หรือคำสั่งทางราชการของผู้รับสัญญา  
และของสถานศึกษา หรือสถานฝึกอบรมที่ผู้ให้สัญญาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ตลอดจนระเบียบ  
กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.  
๒๕๔๒ และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม และ  
เกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้  
และที่จะออกใช้บังคับต่อไปโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่ง ดังกล่าวนั้นเป็นส่วน  
หนึ่งของสัญญาฉบับนี้



ในกรณีที่ผู้ให้สัญญา กลับเข้าปฏิบัติราชการบ้าง แต่ไม่ครบระยะเวลาดังกล่าว ในข้อ ๓.๒ หรือ ข้อ ๔ เงินที่จะชดใช้คืนและเบี้ยปรับตามวรรคก่อนจะลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญา กลับเข้าปฏิบัติราชการ

ข้อ ๖ เงินที่จะชดใช้คืนและเงินเบี้ยปรับตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระให้แก่ผู้รับสัญญา จนครบถ้วนภายในกำหนดระยะเวลา ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญา หากผู้ให้สัญญาไม่ชำระ ภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือชำระไม่ครบถ้วน ทั้งนี้จะโดยความยินยอมของผู้รับสัญญาหรือไม่ก็ตาม ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ (สิบห้า) ต่อปี ของจำนวนเงินที่ยังมิได้ชำระ นับแต่วันครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจนกว่าจะชำระครบถ้วน

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติราชการหรือกลับเข้าปฏิบัติราชการไม่ครบ กำหนดระยะเวลาตามข้อ ๓ หรือ ข้อ ๔ เพราะถึงแก่ความตายหรือเกษียณอายุราชการ หรือในกรณีที่ผู้ให้สัญญา ถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือลาออกเนื่องจากเจ็บป่วยทุพพลภาพ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามความในข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ ถ้าผู้ให้สัญญาไปทำงานอื่นในระหว่าง  ศึกษา  ฝึกอบรม ระยะเวลา ..... ๑๒๔ วัน (.....-หนึ่งร้อยยี่สิบสี่วัน-.....) นับแต่วันที่ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้ ออกจากราชการหรือลาออกด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น ผู้ให้สัญญายังคงต้องรับผิดชอบชดใช้เงินและเบี้ยปรับ ตามข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้รับสัญญาจะพิจารณาเห็นว่าเหตุอันควรให้ผู้ให้สัญญาพ้นความผิด

ในระหว่างระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม หรือในระหว่าง ระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญา กลับเข้าปฏิบัติราชการตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ถ้าผู้ให้สัญญาประพฤติผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินและเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญา เป็นจำนวนเงินทั้งหมดหรือลดลงตามส่วนเช่นเดียวกับสัญญาข้อ ๕

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีพันธะต้องชำระเงินให้แก่ผู้รับสัญญาตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญา ยอมให้ผู้รับสัญญาหักเงินบำเหน็จบำนาญ และ/หรือเงินอื่นใดที่ผู้ให้สัญญาจะพึงได้รับจากทางราชการ เพื่อชดใช้ เงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบตามสัญญานี้ได้

ข้อ ๙ ในวันทำสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาได้จัดให้ นายพิชัย คงมา ..... ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติและความรับผิดชอบตามสัญญานี้ของผู้ให้สัญญาด้วยแล้ว

ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตายหรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือมีคำพิพากษา ให้ล้มละลาย หรือผู้รับสัญญาเห็นสมควรให้ผู้ให้สัญญาเปลี่ยนผู้ค้ำประกัน ผู้ให้สัญญาจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกัน รายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทน ภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้รับแจ้งจาก ผู้รับสัญญาให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าผู้ให้สัญญาไม่สามารถจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญา ค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้รับสัญญามีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ เว้นแต่ ผู้รับสัญญาตั้งคณะกรรมการขึ้นตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้ให้สัญญาเป็นผู้มีศักยภาพสูงยิ่งในการศึกษาหรือฝึกอบรม จะอนุมัติให้ผู้ให้สัญญาศึกษาหรือฝึกอบรมต่อโดยไม่มีผู้ค้ำประกันก็ได้

หนังสือสัญญาที่ทำขึ้นไว้ ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ให้สัญญาได้อ่านเข้าใจข้อความ  
ในสัญญานี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและผู้ให้สัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ  
ผู้รับสัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ

ลงชื่อ ..... ป.ท. ..... ผู้ให้สัญญา  
( ..... นางสาวปราณฤทัย คงมา ..... )

ลงชื่อ ..... เฉลิมพล ..... ผู้รับสัญญา  
(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)  
รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ ..... มยุรี ..... พยาน  
(นางสาวมยุรี มีมดุงพาณิชย์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาฯ  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ ..... ชติมา ..... พยาน  
(นางชติมา แหวนนาค)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส เป็น  โสด  คู่สมรสตาย  หย่า ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ ..... ป.ท. ..... ผู้ให้สัญญา  
( ..... นางสาวปราณฤทัย คงมา ..... )





## สัญญาค้ำประกัน

ทำที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

วันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที  นาย  นาง  นางสาว ..... ปราณฤทัย ..... ชื่อสกุล ..... คงมา.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สัญญา” ได้รับอนุญาตจาก กรุงเทพมหานคร

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสัญญา” ให้ไป  ศึกษาเพิ่มเติม  ฝึกอบรม ณ คณะพยาบาลศาสตร์เพื่อการุณย  
มหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช

ตามสัญญาเลขที่ ๑๗๐ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “สัญญาอนุญาต” นั้น

ข้าพเจ้า  นาย  นาง  นางสาว ..... พิชัย ..... ชื่อสกุล ..... คงมา.....

ผู้ค้ำประกัน  นาย  นาง  นางสาว ..... ปราณฤทัย ..... ชื่อสกุล ..... คงมา.....

อายุ ๕๔ ปี ๔ เดือน อาชีพ รับราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานำนาฎการพิเศษ

สังกัด ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตมีนบุรี

สำนัก ..... อยู่บ้านเลขที่ ๙/๓ หมู่ที่ ๑๔

ถนน ..... ตำบล/แขวง คลองสิบ ..... อำเภอ/เขต หนองจอก.....

จังหวัด กรุงเทพมหานคร คู่สมรส  นาย  นาง ..... ปราณี

ชื่อสกุล ..... คงมา ..... เกี่ยวพันกับผู้ให้สัญญาโดยเป็น  ผู้บังคับบัญชา  ผู้ร่วมงาน

อื่น ๆ ระบุ ..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน” ตกลงทำสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่  
ผู้รับสัญญา ดังมีข้อความต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ค้ำประกันยอมตกลงผูกพันตนเข้าค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อผู้รับสัญญา กล่าวคือ  
ถ้าผู้ให้สัญญาปฏิบัติผิดสัญญาอนุญาตไม่ว่าข้อหนึ่งข้อใดด้วยประการใด ๆ ผู้ค้ำประกันยินยอมชำระหนี้ไม่เกินกว่า  
จำนวนเงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดตามข้อผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญาอนุญาตดังกล่าวนี้ให้แก่ผู้รับสัญญาทันทีที่ได้รับ  
แจ้งเป็นหนังสือจากผู้รับสัญญา และผู้ค้ำประกันจะรับผิดชอบตามสัญญานี้จนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและ  
ค่าเสียหาย (ถ้าหากมี) ครบเต็มจำนวน

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตจากทางราชการให้ขยายเวลาการศึกษา ฝึกอบรม  
หรือปฏิบัติการวิจัยต่อด้วยทุนหรือเงินอื่นใดก็ตาม แม้การขยายเวลาดังนั้นจะเป็นการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา  
ระดับการศึกษาหรือสถานศึกษาไปจากเดิม และผู้รับสัญญาได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบแล้ว ให้ถือว่าผู้ค้ำประกัน  
ตกลงรับเป็นผู้ค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อไปอีกตลอดระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้ขยายเวลาอยู่ศึกษาฝึกอบรมหรือ  
ปฏิบัติการวิจัยต่อดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒ ในกรณีที่ผู้รับสัญญาผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาอนุญาต ให้แก่ผู้ให้สัญญา โดยได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบและผู้ค้ำประกันได้ตกลงยินยอมในการผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ นั้น ให้ถือว่า ผู้ค้ำประกันตกลงมิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ ดังกล่าวเป็นเหตุปลดเปลื้องความรับผิดชอบของผู้ค้ำประกันและจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันตามสัญญานี้ตลอดไป จนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและค่าเสียหาย (ถ้ามี) ครบเต็มจำนวน

ข้อ ๓ ผู้ค้ำประกันจะไม่เพิกถอนการค้ำประกันไม่ว่ากรณีใด ๆ トラบเท่าที่ผู้ให้สัญญายังต้อง รับผิดชอบอยู่ตามเงื่อนไขในสัญญาอนุญาต

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ค้ำประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญา ฉบับนี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ ..... ผู้ค้ำประกัน  
( นายพิชัย คงมา )

ลงชื่อ ..... คู่สมรสผู้ให้ความยินยอม  
( ..... )

ลงชื่อ ..... พยาน  
(นางสาวมยุรี มีผดุงพาณิชย์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาฯ  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ ..... พยาน  
(นางชุตินา แหวนนาค)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาฯ  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส (  เป็นโสด  คู่สมรสตาย  หย่า ) ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ ..... ผู้ค้ำประกัน  
( ..... )

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่ ๕  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๑. หลักการและเหตุผล

หนึ่งในมาตรฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล คือ การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะและทักษะในการดูแลผู้ป่วยอย่างเต็มศักยภาพ เนื่องจากพยาบาลมีหน้าที่สำคัญในการดูแลผู้ป่วย ทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ ตลอดจนส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วย ประสานงานกับสหสาขาวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งพยาบาลจำเป็นต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สำนักการแพทย์และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงเห็นความจำเป็นในการสนับสนุนให้พยาบาลเข้ารับการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและชำนาญเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วย สามารถบูรณาการความรู้และทักษะได้อย่างเต็มความสามารถ ถูกต้องและเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ สามารถนำกลับมาใช้ในการพัฒนางานบริการของโรงพยาบาล  
ได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ และสามารถให้บริการ  
อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### ๓. เป้าหมาย

ส่งข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์ ราย นางสาวปรานฤทัย คงมา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ-  
ปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ  
หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่ ๕

#### ๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประเภทส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับ  
แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหาร  
จัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร  
และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

#### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕  
ณ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

๖. แผนปฏิบัติการ...

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			
	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.
	๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าสมัครสอบคัดเลือกในสถาบันที่เปิดสอน			↔				
๒. สถาบันประกาศผลสอบ				↔				
๓. ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม				↔				
๔. เข้ารับการฝึกอบรมตามกำหนด				↔				
๕. หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมดำเนินการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการและรายงานผลการฝึกอบรมเสนอต่อผู้บริหาร						↔		

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ตลอดหลักสูตร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่ ๕ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัย นวมินทราชินี	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑ คน	ค่าลงทะเบียนตลอดหลักสูตร	๖๕,๐๐๐.-	ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฝึกอบรมดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง
๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติ กระชั้นชิด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานงานผู้เข้ารับ การฝึกอบรมให้รับดำเนินการ ขออนุมัติทันทีที่ประกาศผลสอบ และดำเนินการขออนุมัติให้ ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สำเร็จการฝึกอบรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานกับผู้เข้ารับการฝึก- อบรมให้เข้ารับการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การประเมิน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงาน หรือไม่ถ่ายทอดให้กับผู้ร่วมงานได้	๒	๒	ปานกลาง	จัดทำรายงานการฝึกอบรมและ แนวทางการพัฒนางานและ การถ่ายทอดความรู้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นางสาวปราณฤทัย คงมา ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นและ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของกรุงเทพมหานคร

๑๐. การประเมินผลและติดตามโครงการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

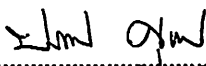
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือ ในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. รายงานผลการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน/ รายงานผลการฝึกอบรม เป็นรูปเล่ม	ภายหลัง เสร็จสิ้น การฝึกอบรม ภายใน ๓๐ วัน
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำเร็จการฝึกอบรมตาม หลักสูตร	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมินของสถาบัน ฝึกอบรม/ประกาศนียบัตร	ภายหลัง เสร็จสิ้น การฝึกอบรม
๓. ผู้เข้ารับบริการ ในโรงพยาบาล มีความพึงพอใจ ในการรักษา	ร้อยละ ๗๐	ผลกระทบ	ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) - ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (ใหม่) x ๑๐๐ ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) / แบบประเมินความพึงพอใจ	ภายใน ๑ ปี หลังการ ฝึกอบรม และกลับเข้า ปฏิบัติงาน

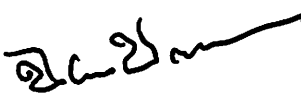
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

นางสาวปราณฤทัย คงมา ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องรายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

สำนักงานแพทย์ประเมินผลสำเร็จของการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมโดยประเมินจากความสามารถ ในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และประมวลผลถึงประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานในการให้บริการผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน และสถาบันพัฒนาข้าราชการ- กรุงเทพมหานครติดตามและประเมินผลโครงการจากรายงานผลการฝึกอบรม

ลงชื่อ.....  .....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวปราณฤทัย คงมา)  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ.....  .....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)  
รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
รับที่ 973 เวลา 14.50  
วันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๕  
ด่วนที่สุด

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
รับที่ ๒๕๕๙ เวลา 10.20  
วันที่ 27 ก.ค. 2565  
บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
รับที่ ๑๐๐๕  
วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๕  
เวลา ๑๕-๑๖

ส่วนราชการ สำนักงานแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๑๓๓๘ หรือ โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๖๐๒๙)

ที่ กท ๐๖๐๒/ ๙๙๙

วันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่ ๕  
ราย นางสาวปราณฤทัย คงมา

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นชอบโครงการให้ข้าราชการสังกัดสำนักงานแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน ๙๐ คน และตามความจำเป็น งบประมาณ ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านหกแสนบาทถ้วน) (๔๐,๐๐๐ บาท/คน) ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป

#### ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ ขออนุมัติให้ นางสาวปราณฤทัย คงมา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เลขที่ตำแหน่ง รพส.๖๙๕ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๙๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๓๙ อายุ ๒๕ ปี ๑๐ เดือน เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ อายุราชการ ๓ ปี ๓ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม) เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่ ๕ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ โดยขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ และต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕,๐๐๐ บาท (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๒. สำนักงานแพทย์ตรวจสอบแล้วว่า หลักสูตรดังกล่าวได้ระบุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งนี้การตรวจสอบพฤติกรรมทางวินัยของผู้ค้ำประกัน ราย นายพิชัย คงมา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สังกัดฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตมีนบุรี ขอให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๒ (๓) พร้อมนี้ได้แนบโครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักการแพทย์พิจารณาแล้ว เห็นควรขออนุมัติให้ข้าราชการ  
ข้างต้น เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร สาขา ตามวัน เวลา สถานที่และงบประมาณ โดยใช้เวลาราชการตามที่  
ขออนุมัติดังกล่าว โดยผ่านสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาคุณสมบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบ-  
กรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ อำนาจการ  
อนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม  
ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

*ก. น.*

เรียน ผอ. กฟพ.

พิจารณาดำเนินการ

(นายเพชรพงษ์ กำจรกิจการ)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

*[Signature]*

(นางวันทนีย์ วัฒนนะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕

~~ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การศึกษาดูงาน~~  
พิจารณาดำเนินการ

*[Signature]*

(นางสาวประภาศรี ศุภอักษร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕

*[Signature]*

(นางสาวมยุรี มีผดุงพานิชย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๒๓๐๖๕

~~ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การศึกษาดูงาน~~

ดำเนินการ

*[Signature]*

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การศึกษาดูงาน

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕



ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง  
หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่ ๕  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลศิริราช)  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ๑. หลักการและเหตุผล

ในยุคปัจจุบัน ประเทศไทยมีผู้ที่ประสบกับภาวะวิกฤตฉุกเฉินทางสุขภาพเป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพและทันเวลาจึงจะมีโอกาสรอดชีวิตและลดการสูญเสีย ดังนั้นจึงต้องมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงทั้งแพทย์และพยาบาล ในการปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉิน ของประเทศไทยที่ผ่านมาเกือบทั้งหมดมีพยาบาลฉุกเฉินเป็นบุคลากรหลักในชุดปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูงในระยะก่อน ถึงสถานพยาบาล (Pre-hospital phase) ในแผนกฉุกเฉิน (Emergency Department) และในการส่งต่อ (Referral) ไปยังหน่วยรักษาที่มีศักยภาพที่เหมาะสมในระหว่างการปฏิบัติการฉุกเฉิน พยาบาลหัวหน้าชุดปฏิบัติการช่วยชีวิต ขั้นสูง ต้องแก้ไขภาวะคุกคามชีวิตฉุกเฉินมีการปฏิบัติการเวชกรรมหลายประการ เช่น การใส่ท่อช่วยหายใจ การใช้เครื่องกระตุ้นหัวใจด้วยไฟฟ้า การให้ยาช่วยชีวิต เป็นต้น ซึ่งเป็นการช่วยชีวิตทั้งรายบุคคลและรายกลุ่ม สมรรถนะของพยาบาลจึงสำคัญยิ่งต่อผลลัพธ์ของระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

การพัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาล จึงเป็นหัวใจสำคัญในการดูแลผู้ป่วยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และรวดเร็ว การให้บริการพยาบาลผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินนั้น พยาบาลมีความจำเป็นที่ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการช่วยชีวิตผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉิน การเพิ่มพูนทักษะเฉพาะด้านเวชปฏิบัติ ฉุกเฉินและการจัดการภาวะฉุกเฉินต่าง ๆ รวมทั้งหัตถการและการให้ยาต้องพัฒนาสมรรถนะอย่างเป็นระบบ มีกฎหมายรองรับการปฏิบัติการทำเวชกรรมฉุกเฉินที่มีความจำเป็นเพื่อช่วยชีวิตให้ทันท่วงทีมีนโยบาย เตรียมบุคลากรและการเตรียมช่วยผู้ป่วยฉุกเฉินชัดเจน การศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการช่วยชีวิตผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉิน ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลให้การพัฒนาพยาบาลฉุกเฉินเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อให้ตัดสินใจปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ป่วยได้ถูกต้องตามหลักวิชาการ รวดเร็ว ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

โรงพยาบาลศิริราช ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาล เวชปฏิบัติฉุกเฉิน เนื่องจากมีอุบัติเหตุเกิดขึ้นทุกวัน ผู้ป่วยต้องได้รับการรักษาอย่างรวดเร็ว เพื่อลดความเสี่ยง ในการเสียชีวิต จึงต้องการการดูแลจากบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ต้องมีความรู้ความเข้าใจ ในด้านการรักษาพยาบาลผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินโดนเฉพาะ มุ่งเน้นการพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงเพื่อสามารถ ให้การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะวิกฤตฉุกเฉินทางสุขภาพ อย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา เกิดการสูญเสีย น้อยที่สุดทั้งทางด้านอุปกรณ์ เทคโนโลยี การช่วยชีวิต การสื่อสาร การเคลื่อนย้าย การส่งต่อ จึงขอส่งพยาบาล วิชาชีพเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ และทักษะด้านการแพทย์ฉุกเฉินในการปฏิบัติ การช่วยชีวิตและรักษาพยาบาลในภาวะวิกฤต

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวินิจฉัยและปฏิบัติเวชกรรมฉุกเฉินตามที่สภาการ พยาบาล และพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉินกำหนด

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประสานงานกับทีมบุคลากรทางการแพทย์ฉุกเฉิน และการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้ผู้ป่วยฉุกเฉินมีโอกาสรอดชีวิต ป้องกันความพิการ และลดภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ป่วย

๓. เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย

ส่งนางสาวปราณฤทัย คงมา ตำแหน่งพยาบาลปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ เลขที่ตำแหน่งรพส. ๖๙๕ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๙๐ บาท เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่ ๕

๔. ลักษณะของโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรม มีกำหนด ๑๒๔ วัน รูปแบบการฝึกอบรมประกอบด้วยภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ เป็นโครงการการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานแพทย์ภายใต้กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลพื้นฐานของผลงาน และเกณฑ์สมรรถนะของสำนักงานแพทย์ และสอดคล้องกับ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพ ในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม กับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕						ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค. - ม.ค.
๑. โรงพยาบาลสิรินธร ส่งข้าราชการสมัครเข้ารับ การคัดเลือกหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน รุ่นที่ ๕		↔							
๒. สถาบันประกาศผลสอบ คัดเลือก				↔					
๓. ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับ การฝึกอบรม				↔					

ขั้นตอน (ต่อ)...

ขั้นตอนการดำเนินงาน (ต่อ)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕						ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค. - ม.ค.
๔. เข้าร่วมการฝึกอบรมตาม ระยะเวลา มีกำหนด ๑๒๔ วัน วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕									
๕. หลังเสร็จสิ้นการ ฝึกอบรมดำเนินการรายงาน ตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ และรายงานผลการฝึกอบรม เสนอผู้บริหาร									

๗. งบประมาณ

เบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร เป็นจำนวนเงิน ๖๕,๐๐๐ บาท (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยเบิกจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการ ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวช ปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่ ๕	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน  ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	ค่าลงทะเบียน ตลอดหลักสูตร	๖๕,๐๐๐ บาท	-ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑  -ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการ ไปศึกษาฝึกอบรมดูงาน และปฏิบัติกรวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

๘. ความเสี่ยง...

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาส ที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
๑. ระยะเวลาในการ ขออนุมัติกระชั้นชิด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานงานผู้ไปฝึกอบรม ให้รับดำเนินการขออนุมัติ ทันทีที่ประกาศผลสอบ และดำเนินการขออนุมัติ ให้ข้าราชการเข้าฝึกอบรม
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สำเร็จการฝึกอบรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานกับผู้เข้าฝึกอบรม ให้เข้าฝึกอบรมตามเกณฑ์ การประเมิน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สามารถนำความรู้มา ปฏิบัติงานหรือถ่ายทอด ความรู้ให้ผู้ร่วมงานได้	๒	๒	ปานกลาง	จัดทำรายงานการฝึกอบรม และแนวทางการพัฒนางาน และการถ่ายทอดความรู้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและได้นำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรในหน่วยงานของตน

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ด้านการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉินมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานในห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉินได้

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และมีสมรรถนะด้านการแพทย์ฉุกเฉินในการปฏิบัติการช่วยชีวิตและรักษาพยาบาลในภาวะวิกฤตฉุกเฉินเพิ่มขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

ผู้รับผิดชอบประเมินโครงการ คือ นางสาวบรรจง นิธิปรีชานนท์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล ประเมินผลและติดตามความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. รายงานผลการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน / รายงานผลการฝึกอบรมเป็น รูปเล่ม	รายงานผลการ ฝึกอบรมหลัง เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน

ตัวชี้วัด (ต่อ)...


ตัวชี้วัด (ต่อ)	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๒. ผู้เข้ารับบริการ ผูกอบรมสำเร็จตาม หลักสูตรที่ฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมินของ สถาบันการศึกษา / ใบประกาศ	หลังจากจบ การฝึกอบรม
๓. ผู้เข้ารับบริการ ในโรงพยาบาลมีความ พึงพอใจในการรักษา	ร้อยละ ๗๐	ผลกระทบ	ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) - ผู้เข้ารับบริการใน ปีงบประมาณ(ใหม่) x ๑๐๐ ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) /แบบประเมินความพึงพอใจ	ภายใน ๑ ปี หลังจากสำเร็จการ ฝึกอบรม

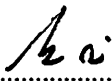
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้า ระบุผลการอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นการอบรม

๑๐.๓ ประเมินผลโครงการ

การประเมินผลสำเร็จของการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม โดยการประเมินจาก ความสามารถในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และประมวลผลถึงประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานในการให้บริการผู้ป่วย อุบัติเหตุและฉุกเฉิน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางอัมพร เกียรติปานอกกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรณะ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายเพชรพงษ์ กำจรกิจการ)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์