



สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
 สำนักงานการแพทย์ ส่วนพัฒนาบุคลากร
 รับที่ 896
 วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๕
 เวลา 10.00

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๓๒๐

สพบ.

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

เพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการ

ผู้ได้รับอนุมัติทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ลงในทะเบียนประวัติข้าราชการ
๒. บันทึกประวัติการได้รับอนุมัติ ตาม QR Code
๓. จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม ภายใน ๓๐ วัน

นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน

วันที่ ๐๔ ก.พ. ๒๕๖๕

ผู้รับ ๑๕.๓๐

โรงพยาบาลสิรินธร
 รับที่ ๗๕๕
 วันที่ - ๒ ก.พ. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๕.๓๓

สำนักงานผู้อำนวยการ
 วันที่ ๕-๓ ก.พ. ๒๕๖๕

[Signature]

(นางสาวประภาศรี ศุภอักษร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๕

ที่ กท ๐๖๐๒๗ ๐.๐๗๖

เรียน ผ.อ.รพ. 11๖:๕๐:รพ.ร.

เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้อง

ดำเนินการต่อไป

[Signature]

(นางสาวพรเพ็ญ จำรูญรัตน์)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
 วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
 สำนักงานการแพทย์
 ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕

กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ

กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

[Signature]

(นางสาวปิยรัตน์ พรรณรังษี)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร
 สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์
 ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๕

[Signature]

รองงานฝึกอบรม ดำเนินการ

เรียน ผอ.รพ. (ผ่านรอง ผอ.ฝ่าย.....)

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อดำเนินการ *ฝ่ายวิชาการฯ*

[Signature]

(นางสาวคันทมาลี ธรรมวิมุตติ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์

- ทราบ
 - ดำเนินการตามเสนอ

๒ ก.พ. ๒๕๖๕



(นางสาวชุลีกร โสอูตร)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน
 โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์

<https://forms.gle/foYLJEPZPNve9UiG9>

(นางอัมพร เกียรติปานอกกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร ๕-๓ ก.พ. ๒๕๖๕

[Signature]

ข้อเท็จจริง หลักสูตรที่ขออนุมัติเป็นไปตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. โดยข้าราชการ ราย นางสาวชญัญญาช นิจขจร เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรมลำดับที่ ๒๑ และ นางสาวสุพัตรา วงษ์สามารถ เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรมลำดับที่ ๒๒ จากจำนวน ๙๐ คน ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักสูตรดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. และข้าราชการผู้ขออนุมัติมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๙ ดังนั้น จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติให้ข้าราชการ ราย นางสาวชญัญญาช นิจขจร และ นางสาวสุพัตรา วงษ์สามารถ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใช้เวลาราชการมีกำหนด ๗๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (เรียนเฉพาะวันจันทร์ - วันพุธ) ดังนี้

ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๙ วัน

ภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๑๙ เมษายน ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๓ วัน

โดยเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร คนละ ๔๕,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๐,๐๐๐.- บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน) โดยเบิกจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากรงบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ เงินคนละ ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๐,๐๐๐.- บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลศิริราชที่ได้รับอนุมัติแล้ว คนละ ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๒. รายงานผลการอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติและลงนามในโครงการที่ได้แนบมาพร้อมนี้

๒. อนุมัติให้ข้าราชการ ราย นางสาวชญัญญาช นิจขจร และ นางสาวสุพัตรา วงษ์สามารถ เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามหลักสูตรที่ขอ ทั้งนี้ ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างใกล้ชิด รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้อง อำนวยอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

๓. สั่งการในข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๒

- อนุมัติและลงนามโครงการฯ แล้วในข้อ ๑

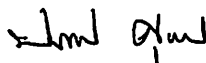
- อนุมัติในข้อ ๒

- ให้ ขรก. ผู้ได้รับอนุมัติดำเนินการ

ความข้อพิจารณาและเสนอแนะ

ที่ ๒

ความที่ สนพ. และ สพข. เสนอ


(นางสาวประภาศรี ศุภอักษร)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



(นางวันหนียี วัฒนชะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

| |
|----------------------|
| รองปลัดกรุงเทพมหานคร |
| รับที่ สฟ.อ. ๖๖ |
| วันที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๕ |
| เวลา ๑๖.๕๖ |

๑๘ ม.ค. ๒๕๖๕
๑๖ ม.ค. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือโทร. ๑๒๖๙)

ที่ กท ๐๔๐๑/๗๖ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒ ราย

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง

๑. คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย ของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ได้เห็นชอบโครงการส่งข้าราชการของสำนักงานการแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๐ คน ใช้เวลาราชการ ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป งบประมาณ ๔๐,๐๐๐.- บาท ต่อคนตลอดหลักสูตร รายละเอียดปรากฏตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบ

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร (นางวันทนีย์ วัฒนะ รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน ปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้โปรดสั่งการให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาดำเนินการกรณีสำนักงานการแพทย์เสนอขออนุมัติข้าราชการในสังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวชญัญญา นิจขจร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพส.๖๒๖ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๕๐.- บาท อายุ ๒๔ ปี ๔ เดือน อายุราชการ ๒ ปี ๙ เดือน (นับถึงวันที่เข้ารับการฝึกอบรม)

๒.๒ นางสาวสุพัตรา วงษ์สามารถ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพส.๖๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๙๐.- บาท อายุ ๒๗ ปี ๒ เดือน อายุราชการ ๔ ปี ๑ เดือน (นับถึงวันที่เข้ารับการฝึกอบรม) ณ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๗๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (เรียนเฉพาะวันจันทร์ -วันพุธ) ดังนี้

ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๙ วัน

ภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๑๙ เมษายน ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๓ วัน

และขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร คนละ ๔๕,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๐,๐๐๐.- บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ เงินคนละ ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๐,๐๐๐.- บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว คนละ ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๖๐๑/๓๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง...

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตด้วยผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

หนึ่งในมาตรฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล คือ การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะและทักษะในการดูแลผู้ป่วยอย่างเต็มศักยภาพ เนื่องจากพยาบาลมีหน้าที่สำคัญในการดูแลผู้ป่วย ทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ ตลอดจนส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วย เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการผู้ป่วยที่มีการเจ็บป่วยในระดับวิกฤต โดยคำนึงถึงทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และจิตวิญญาณ อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดี สำนักการแพทย์และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงเห็นความจำเป็นในการสนับสนุนให้พยาบาลเข้ารับการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตด้วยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของตนเองและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาการพยาบาลให้เกิดผลดียิ่งขึ้น อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ สามารถนำกลับมาใช้ในการพัฒนางานบริการของโรงพยาบาล ได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ และสามารถให้บริการอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

ส่งข้าราชการในสังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตด้วยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑ นางสาวชญัญญา นิจขจร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

๓.๒ นางสาวสุพัตรา วงษ์สามารถ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประเภทส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการ มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เข้ารับการฝึกอบรม ณ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๗๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (เรียนเฉพาะวันจันทร์ - วันพุธ) ดังนี้

ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๙ วัน

ภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๑๙ เมษายน ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๓ วัน

๖. แผนปฏิบัติการ

| ขั้นตอนการดำเนินงาน | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑. พิจารณาบุคคลเข้าสมัครสอบ คัดเลือกในสถาบันที่เปิดสอน | | ↔ | | | | | | | | | | |
| ๒. สถาบันประกาศผลสอบ | | | ↔ | | | | | | | | | |
| ๓. ขออนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ในสถาบันที่เปิดสอน | | | ↔ | | | | | | | | | |
| ๔. เข้ารับการฝึกอบรม | | | | | ↔ | | | | | ↔ | | |
| ๕. รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ และรายงานผลการฝึกอบรมเสนอ ผู้บริหาร | | | | | | | | | | | ↔ | |

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายคนละ ๔๕,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๐,๐๐๐.- บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ เงินคนละ ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๐,๐๐๐.- บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว คนละ ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) ตลอดหลักสูตร

| กิจกรรม | กลุ่มเป้าหมาย | รายการ ค่าใช้จ่าย | จำนวนเงิน (บาท) | กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง |
|--|--|------------------------------|--------------------|---|
| โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ ณ โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ และวิทยาลัยพยาบาล- บรมราชชนนี กรุงเทพ | ข้าราชการกรุงเทพ- มหานคร ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพปฏิบัติการ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๒ คน | ค่าลงทะเบียน ตลอดหลักสูตร | ๙๐,๐๐๐.- | ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการ กรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรมดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒ |

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

| ความเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | |
|---|----------------------|---------|-----------------|--|
| | โอกาสที่จะเกิด | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | แนวทางการบริหารความเสี่ยง |
| ๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติกระชั้นชิด | ๑ | ๑ | น้อย | ประสานกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้รีบดำเนินการขออนุมัติทันทีที่ประกาศผลสอบและดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม |
| ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สำเร็จการฝึกอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนด | ๑ | ๑ | น้อย | ประสานกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประเมิน |
| ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานหรือถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ร่วมงานได้ | ๒ | ๒ | ปานกลาง | จัดทำรายงานการฝึกอบรมและแนวทางการพัฒนางานและการถ่ายทอดความรู้ |

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นางสาวชญานุช นิจขจร และ นางสาวสุพัตรา วงษ์สามารถ ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะต่างๆ ที่มีความจำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของกรุงเทพมหานคร

๑๐. การประเมินผลและติดตามโครงการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ


| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ประเภทตัวชี้วัด | วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด | ระยะเวลา |
|---|-------------|-----------------|--|--|
| ๑. รายงานผลการฝึกอบรม | ร้อยละ ๑๐๐ | ผลผลิต | หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน/ รายงานผลการฝึกอบรมเป็นรูปเล่ม | รายงานผลการฝึกอบรมภายหลังเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน |
| ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตร | ร้อยละ ๑๐๐ | ผลลัพธ์ | เกณฑ์การประเมินของสถาบันฝึกอบรม / ใบประกาศ | ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม |
| ๓. ผู้เข้ารับบริการในโรงพยาบาลมีความพึงพอใจในการรักษาพยาบาล | ร้อยละ ๗๐ | ผลกระทบ | ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) – ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (ใหม่) * ๑๐๐ ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) / แบบประเมินความพึงพอใจ | ภายในระยะเวลา ๑ ปี หลังจากรสำเร็จการฝึกอบรม |


๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

นางสาวชญานุช นิจขจร และ นางสาวสุพัตรา วงษ์สามารถ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องรายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

สำนักงานแพทย์ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการโดยประเมินจากความสามารถในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์และประมวลผลถึงประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานในการให้บริการผู้ป่วยวิกฤตด้วยผู้ใหญ่ผู้สูงอายุ และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครติดตามและประเมินผลโครงการจากรายงานผลการฝึกอบรม

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวประภาศรี สุภอักษร)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นางวันทนี วัฒนชะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง
 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานแพทย์ (โรงพยาบาลสิรินธร)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลสิรินธร เปิดให้บริการดูแลสุขภาพโดยเน้นหลักกลุ่มประชากรฝั่งกรุงเทพฯ ตะวันออก ซึ่งพบว่าปัจจุบันมีประชากรที่เจ็บป่วยมาใช้บริการจำนวนมากขึ้น รวมถึงผู้ป่วยที่มีการเจ็บป่วยในระดับวิกฤตเนื่องด้วยมีปัจจัยหลายประการ อาทิ จากการเคลื่อนย้ายกลุ่มประชากร การคมนาคมและความเจริญก้าวหน้าของเขตเมือง ในขณะที่เดียวกันโรงพยาบาลสิรินธร มีจำนวนเตียงในหอผู้ป่วย ผู้ป่วยหนักที่มารองรับในการดูแลมีจำนวนจำกัด ผู้ป่วยวิกฤตเหล่านี้จึงต้องเข้ารับการรักษาในหอผู้ป่วยทั่วไป โดยเฉพาะหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงที่ต้องรับดูแลผู้ป่วยวิกฤต เฉลี่ยร้อยละ ๓๐-๓๕ ของจำนวนผู้ป่วยทั้งหมด ซึ่งผู้ป่วยเหล่านี้ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด การได้รับการช่วยฟื้นคืนชีพและต้องใช้เครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ ในการดำรงชีวิต การทำหัตถการ ตลอดจนถึงต้องได้รับการช่วยเหลือดูแลอย่างปัจจุบัน พยาบาลวิชาชีพผู้ให้การดูแลผู้ป่วย ตลอด ๒๔ ชั่วโมง จึงเป็นบุคลากรหนึ่งที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ที่ต้องมียุทธศาสตร์ความรู้ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตตรงตามมาตรฐาน และให้การดูแลอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัย ลดภาวะแทรกซ้อนและการตายที่ไม่ได้คาดคิด

จากความสำคัญดังกล่าว ฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลสิรินธร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่ได้มาตรฐาน จึงจัดทำโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้พยาบาลวิชาชีพมีความรู้ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยวิกฤต สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการได้ ทั้งนี้เป็นการสอดคล้องกับนโยบายสนับสนุนการพัฒนามูลนิธิฯ ในแผนปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) โดยมีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนามูลนิธิฯ ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต วัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุอย่างลึกซึ้ง ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวิเคราะห์และสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยวิกฤต วัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุแบบองค์รวม โดยเน้นผู้ป่วยและครอบครัวเป็นศูนย์กลาง สามารถนำความรู้ความสามารถมาประยุกต์ใช้ในการตัดสินใจแก้ปัญหาสุขภาพที่ซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติการพยาบาลวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ตามหลักฐานเชิงประจักษ์ การใช้ผลการวิจัยมาปรับใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพด้านการพยาบาลวิกฤต

๓. เป้าหมาย

ส่งข้าราชการสังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวชญานุช...

๑. นางสาวชญานุช นิจขจร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๖๒๖
อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๕๐ บาท

๒. นางสาวสุพัตรา วงษ์สามารถ ตำแหน่งพยาบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๖๐๔
อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๙๐ บาท

๔. ลักษณะโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรมเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๗๒ วัน รูปแบบการฝึกอบรมประกอบด้วย
ภาคทฤษฎี(Onsite และ Online) และภาคปฏิบัติ

เป็นโครงการการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานการแพทย์ ภายใต้กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพ
การพัฒนาทรัพยากรบุคคลพื้นฐานของผลงานและเกณฑ์สมรรถนะของสำนักงานการแพทย์ และสอดคล้องกับ
แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร
มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้
ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๗๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
(เรียนเฉพาะวันจันทร์-วันพุธ) ณ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลตำรวจ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๙ วัน

ภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๑๙ เมษายน ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๓ วัน

๖. แผนปฏิบัติการ

| ขั้นตอนการดำเนินงาน | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | | | | | |
|---|-----------------|------|------|------|----------------|----------------|----------------|------|------|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ.- มี.ค. | เม.ย.- พ.ค. | มิ.ย.- ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑. โรงพยาบาลสิรินธร ส่งข้าราชการสมัครเข้ารับ การคัดเลือกหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลผู้ป่วยผู้ป่วย วิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ | | ←→ | | | | | | | |
| ๒. สถาบันประกาศผลสอบ คัดเลือก | | | | ←→ | | | | | |

ขั้นตอน (ต่อ)...

| ขั้นตอนการดำเนินงาน (ต่อ) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | | | | | | |
|---|-----------------|------|------|------|----------------|----------------|----------------|------|------|--|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ.- มี.ค. | เม.ย.- พ.ค. | มิ.ย.- ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๓. ขออนุมัติให้ข้าราชการฝึกอบรม | | | ← → | | | | | | | |
| ๔. เข้ารับการฝึกอบรมตาม ระยะเวลา มีกำหนด ๗๒ วัน วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (เรียนเฉพาะวันจันทร์-วันพุธ) | | | | | ← → | | | | | |
| ๕. หลังเสร็จสิ้นการ ฝึกอบรมดำเนินการรายงาน ตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ และรายงานผลการฝึกอบรม เสนอผู้บริหาร | | | | | | | | ← → | | |

๗. งบประมาณ

เบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร เป็นจำนวนเงินคนละ ๔๕,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยเบิกจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ เป็นเงินคนละ ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร เป็นเงินคนละ ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๐,๐๐๐.- บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

| กิจกรรม | กลุ่มเป้าหมาย | รายการ ค่าใช้จ่าย | จำนวนเงิน (บาท) | กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง |
|--|---|---|-----------------------------------|--|
| โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤตด้วยผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ | ข้าราชการ จำนวน ๒ คน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ | ค่าลงทะเบียน ตลอดหลักสูตร รวมทั้งสิ้น | คนละ ๔๕,๐๐๐.- ๙๐,๐๐๐.- บาท | -ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ -ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการ ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติ การวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒ |

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

| ความเสี่ยง | การประเมินความเสี่ยง | | | แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง |
|---|----------------------|---------|------------------------|--|
| | โอกาส ที่จะเกิด | ผลกระทบ | ระดับของ ความเสี่ยง | |
| ๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติกระชั้นชิด | ๑ | ๑ | น้อย | ประสานงานผู้ไปฝึกอบรมให้รีบดำเนินการขออนุมัติทันทีที่ประกาศผลสอบและดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าฝึกอบรม |
| ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สำเร็จการฝึกอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนด | ๑ | ๑ | น้อย | ประสานกับผู้เข้าฝึกอบรมให้เข้าฝึกอบรมตามเกณฑ์การประเมิน |
| ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานหรือถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ร่วมงานได้ | ๒ | ๒ | ปานกลาง | จัดทำรายงานการฝึกอบรมและแนวทางการพัฒนางานและการถ่ายทอดความรู้ |

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานในหน่วยบริการด้านการพยาบาลวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ โดยใช้ความรู้ทักษะด้านการพยาบาลวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ โรงพยาบาลสิรินธรมีความพร้อมในการบริการดูแลรักษาผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามประเมินผล

ผู้รับผิดชอบประเมินโครงการ คือ นางสาวบรรจง นิธิปรัชานนท์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้าพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล ประเมินผลและติดตามความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ประเภทตัวชี้วัด | วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด | ระยะเวลา |
|--|-------------|-----------------|--|---|
| ๑. รายงานผลการฝึกอบรม | ร้อยละ ๑๐๐ | ผลผลิต | หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน / รายงานผลการฝึกอบรมเป็นรูปเล่ม | รายงานผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน |
| ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสำเร็จตามหลักสูตรที่ฝึกอบรม | ร้อยละ ๑๐๐ | ผลลัพธ์ | เกณฑ์การประเมินของสถาบันการศึกษา / ใบประกาศ | หลังจากจบการฝึกอบรม |


| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ประเภทตัวชี้วัด | วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด | ระยะเวลา |
|---|-------------|-----------------|--|-----------------------------------|
| ๓. ผู้เข้ารับบริการในโรงพยาบาลมีความพึงพอใจในการรักษา | ร้อยละ ๗๐ | ผลกระทบ | ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) – ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ(ใหม่) x ๑๐๐ ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) /แบบประเมินความพึงพอใจ | ภายใน ๑ ปีหลังจากสำเร็จการฝึกอบรม |


๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้า ระบุผลการฝึกอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๑๐.๓ ประเมินผลโครงการ

การประเมินผลสำเร็จของการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม โดยการประเมินจากความสามารถในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และประมวลผลถึงประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานในการให้บริการผู้ป่วยวิกฤต วยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางอัมพร เกียรติปานอภิกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเพชรพงษ์ กำจรกิจการ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์



| | |
|---|--|
| ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร รับที่ 67 เวลา 15.10 วันที่ ๑๓ มิ.ค. ๒๕๖๕ ผู้รับ | สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร รับที่ 129 เวลา 10.46 วันที่ 14 มิ.ค. 2565 ผู้รับ นช.กต |
|---|--|

| |
|--|
| รองปลัดกรุงเทพมหานคร รับที่ ๑๙๓๖-๕๕ วันที่ ๑๓ มิ.ค. ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๕๒ |
|--|

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักการแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๑๓๓๘ หรือ โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๖๐๒๙)
ที่ กท ๐๖๐๒/๓๕๙ วันที่ ๑๒ มิ.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต
วัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒ ราย

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นชอบโครงการให้ข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน ๙๐ คน และตามความจำเป็น งบประมาณ ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านหกแสนบาทถ้วน) (๔๐,๐๐๐ บาท/คน) ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป

ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ ขออนุมัติให้ข้าราชการในสังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตวัยผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวชญัญญา นิจขจร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพส.๖๒๖ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๕๐ บาท เกิดวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๔๐ อายุ ๒๔ ปี ๔ เดือน เริ่มรับราชการวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ อายุราชการ ๒ ปี ๙ เดือน (นับถึงวันที่เข้ารับการฝึกอบรม)

๑.๒ นางสาวสุพัตรา วงษ์สามารถ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพส.๖๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๙๐ บาท เกิดวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๓๗ อายุ ๒๗ ปี ๒ เดือน เริ่มรับราชการวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ อายุราชการ ๔ ปี ๑ เดือน (นับถึงวันที่เข้ารับการฝึกอบรม)

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๗๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (เรียนเฉพาะวันจันทร์ - วันพุธ) ณ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๙ วัน

ภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๑๙ เมษายน ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๓ วัน

ณ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตลอดหลักสูตร คนละ ๔๕,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวม ๒ ราย เป็นเงินทั้งสิ้น ๙๐,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน) โดยเบิกจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากรงบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ เป็นเงินคนละ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร เป็นเงินคนละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๒. สำนักการแพทย์...

๒. สำนักงานแพทย์ตรวจสอบแล้วว่า หลักสูตรดังกล่าวได้ระบุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมนี้ได้แนบโครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานแพทย์พิจารณาแล้ว เห็นควรขออนุมัติให้ข้าราชการ ๒ ราย ข้างต้น เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร สาขา ตามวัน เวลา สถานที่และงบประมาณ โดยใช้เวลาราชการ ตามที่ขออนุมัติดังกล่าว โดยผ่านสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาคุณสมบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ อำนวยการอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายเพชรพงษ์ กำจรกิจการ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

เรียน ผอ. ๙ พ.ข.

พิจารณาดำเนินการ

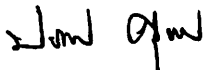


(นางวันทนีย์ วัฒนนะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๑๔ ม.ค. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา
พิจารณาดำเนินการ



(นางสาวประภาศรี ศุภอักษร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๑๔ ม.ค. ๒๕๖๕

~~ผู้อำนวยการส่วนเสริมการศึกษาและพัฒนา~~

สำเนียง

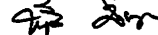


(นางสาวณัฐรา บัวเกษ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสารสนเทศ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

14 ม.ค. 2565

คุณสุวิมล ๑ คุณสุวิมล



(นางสาวสุวิมล มีผดุงพานิชย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร 14 ม.ค. 2565