



สำนักงานการแพทย์ ระบบบริการทาง การแพทย์
 สำนักการแพทย์
 รับที่ 5742
 วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๔
 เวลา 11:00

สพบ.

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๑๘๔๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๔

เพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการ

ผู้ได้รับอนุมัติทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการและยึดถือสัญญาฉบับ
๒. ลงในทะเบียนประวัติข้าราชการ
๓. บันทึกประวัติการได้รับอนุมัติ ตาม QR Code
๔. จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอต่อ

ปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัว กลับเข้าปฏิบัติราชการ

สำนักงานผู้ดำเนินการ
 วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลสิรินธร
 วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๔
 ๑๘.๕๕

ที่ กท ๐๖๐๒.๕ / ๑.๕๐๓๘
 เรียน ก. นพท. II ก. ร. ๕๐๓๘

เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้อง

ดำเนินการต่อไป

(นายสันติ ชาญะรัชชัย)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนารักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๔

(นางสาวกรรณิกา วรณารักษ์)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
 สำนักการแพทย์

๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔

- กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ
- กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

(นางสาวกรรณิกา วรณารักษ์)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

สำนักการแพทย์ ๒๕๖๔

๕๐๓๘, สหกิจดำเนินการต่อไป

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน
 วันที่ - ๕ ก.ค. ๒๕๖๔
 ผู้รับ ๑๕.๓๐

เรียน ผอ.รพท. (ผานรอง ผอ.ฝ่าย.....)

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรมอบ ฝ่ายวิชาการ

(นางศิริพร นวสิริสมบุญ)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

- ทราบ
- เห็นควรมอบ
- ฝ่าย
- กลุ่มงาน
- งดทราบน

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ



นางสาวพรณีย์ ทักษิณพันธุ์
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

๑๖๖๖

(นางคัชรินทร์ เจียมศรีพงษ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร
 ๑ ก.ค. ๒๕๖๔

<https://forms.gle/87fyyBp8r51ZF2LJ8>



บันทึกข้อความ

ส.พ.บ. ๕๕๕
๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๕
๑๐.๑๕

ที่ ส.พ.บ.:

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือโทร. ๑๒๖๙)

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๕๕๓

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การลงนามสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรม
ด้านเวชศาสตร์ครอบครัวการพยาบาลแบบปรับระดับประกอบ ราย นางสาวจิราภา คชวัฒน์

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานคร (นางวันเพ็ญ วัฒนะ รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน ปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้อนุมัติให้ นางสาวจิราภา คชวัฒน์ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงาน ประกันสุขภาพ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสิรินธร อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐.- บาท เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวการพยาบาล แบบปรับระดับประกอบ ณ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล โดยทุนประเภท ๒ (ทุนส่วนตัว) ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๔๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง นางสาวจิราภา คชวัฒน์ ได้อ่านและเข้าใจสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมในประเทศแล้ว จึงได้ลงนามในสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมในประเทศไว้ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยได้เสนอ นางสาวสหพันธ์ อรรถโยโค ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๐๐.- บาท เกิดวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๓๐ อายุ ๓๔ ปี ๑ เดือน (นับถึงวันเริ่มเปิดภาคการศึกษา) เกษียณอายุวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๙๐ เป็นผู้ค้าประกัน ซึ่งสถาบันฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีคุณสมบัติที่จะเป็นผู้ค้าประกันตามที่เสนอได้ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรลงนามในสัญญาอนุญาตฯ ในฐานะผู้รับสัญญา อำนาจการลงนามเป็นของปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๓ วรรคท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในสัญญาที่ได้แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

1๑/๖๕๖๕

(นางวันเพ็ญ วัฒนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๕

(นางสาวเจริญลักษณ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา)
ผู้อำนวยการส่วนวัดกรรมการเรียนรู้ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ ส.พ.บ. ๓๘๖
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๑๖.๕๕

ไม่รับทบทวน กษ๑๔

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือโทร. ๑๒๖๙)

ที่ กท ๐๔๐๑/๕๖๖

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวการบริบาลแบบประคับประคอง ราย นางสาวจิราภา คชวัฒน์

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง

๑. คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีหนังสือที่ อว ๗๘.๐๖๑๐/๙๗๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งผลการคัดเลือกแพทย์หลักสูตรเพื่อประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวการบริบาลแบบประคับประคอง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ราย นางสาวจิราภา คชวัฒน์ โดยใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑ ปี รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายวันมูหะมัดนอร์ระ ไปรษณีย์ วัฒนะ รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน ปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้โปรดสั่งการให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาเสนอกรณี สำนักการแพทย์ เสนอขออนุมัติให้ นางสาวจิราภา คชวัฒน์ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพส.๗๐ สังกัดกลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสิรินธร อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐.- บาท อายุ ๓๐ ปี ๑๐ เดือน อายุราชการ ๑ ปี ๙ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการศึกษา) เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวการบริบาลแบบประคับประคอง ณ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล โดยทุนประเภท ๒ (ทุนส่วนตัว) ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๖๐๒/๓๑๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

๑. หลักสูตรดังกล่าวไม่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. สถาบันฯ ได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีมติ เห็นชอบให้ข้าราชการราย นางสาวจิราภา คชวัฒน์ ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ เข้ารับการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรม ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว การบริบาลแบบประคับประคอง ณ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล โดยทุนประเภท ๒ (ทุนส่วนตัว) ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการดังกล่าว ได้รับความเห็นชอบ จาก ก.ข.ก. เรียบร้อยแล้ว และข้าราชการผู้ขออนุมัติมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๘ จึงเห็นควรอนุมัติให้ นางสาวจิราภา คชวัฒน์ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ เข้ารับการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัว

การบริบาล...

การบริหารแบบประคับประคอง ณ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล โดยทุนประเภท ๒ (ทุนส่วนตัว) ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ลาฝึกอบรมต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. ทำสัญญากับกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓

๒. รายงานผลการฝึกอบรมต่อสถาบันฯ ทุกภาคการศึกษา ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๕ โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมติดตามการรายงานผลการฝึกอบรมอย่างเคร่งครัด

๓. รายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติให้ นางสาวจิราภา คชวัฒน์ เข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามหลักสูตรที่ขอ ทั้งนี้ ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างใกล้ชิด รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้อง อำนาจการอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

๒. สั่งการในข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๓

นายสันหัต ขงภูริวัชชัย

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และพัฒนา รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

- อนุมัติในข้อ ๑
- ให้ ขรก. ผู้ได้รับอนุมัติดำเนินการ
ตามข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๓
ตามที่ สนพ. และ สพข. เสนอ

(นางวันทนี วัฒนนะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔

สัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ

สัญญาเลขที่ ๑๓๕ /๒๕๖๔

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
แขวง เสาชิงช้า เขต พระนคร จังหวัด กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน
พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างกรุงเทพมหานคร โดย นางวันทนี วัฒนะ
ตำแหน่ง รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้รับสัญญา"
ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย นาง นางสาว จิราภา ชื่อสกุล คุ้มรัตน์
เกิดเมื่อวันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๓ อายุ ๓๐ ปี ๑๐ เดือน รับราชการเป็น
ข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ครูกรุงเทพมหานคร ระดับ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐.บาท
ตำแหน่ง นายแพทย์ สังกัด กลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
โรงพยาบาลสิรินธร สำนัก การแพทย์ อยู่บ้านเลขที่ ๑๕๑/๒ ซอย รามคำแหง ๑๑๒
ถนน ตำบล/แขวง สะพานสูง อำเภอ/เขต สะพานสูง
จังหวัด กรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ให้สัญญา" อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ให้สัญญาเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้รับสัญญาให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ
ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการ
วิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

คู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้รับสัญญาอนุญาตให้ผู้ให้สัญญาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ในประเทศ โดย

ใช้เวลาราชการเต็มเวลา ใช้เวลาราชการบางส่วน ไม่ใช้เวลาราชการแต่รับทุนของกรุงเทพมหานคร

ระดับ หลักสูตรประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวการบริบาลแบบประคับประคอง

ณ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล มีกำหนด ๑ ปี

นับตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ในระหว่างเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ผู้ให้สัญญา
จะต้องรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของข้าราชการ หรือคำสั่งทางราชการของผู้รับสัญญา
และของสถานศึกษา หรือสถานฝึกอบรมที่ผู้ให้สัญญาศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ตลอดจนระเบียบ
กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.
๒๕๔๒ และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม และ
เกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้
และที่จะออกใช้บังคับต่อไปโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่ง ดังกล่าวนั้นเป็นส่วน
หนึ่งของสัญญาฉบับนี้

ผู้ให้สัญญาจะต้องไม่ประพฤติตนในทางเป็นปฏิปักษ์ต่อการศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม และจะตั้งใจศึกษาเล่าเรียนหรือฝึกอบรมด้วยความวิริยะอุตสาหะ เพื่อให้สำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรมโดยเร็ว

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีกิจธุระจำเป็น หรือเจ็บป่วย หรือมีกรณีอื่นใดที่ผู้ให้สัญญาไม่อาจไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมตามปกติได้ ผู้ให้สัญญาจะต้องยื่นใบลาต่อสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรม และในกรณีที่ลาเกินกว่า ๑๕ (สิบห้า) วัน ผู้ให้สัญญาจะต้องยื่นใบลาต่อผู้รับสัญญา ตามระเบียบว่าด้วยการลาของทางราชการด้วย

ผู้ให้สัญญาจะต้องไม่พักหรือยุติศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม หรือลาออกจากสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรม โดยมิได้รับความเห็นชอบจากผู้รับสัญญาก่อน และจะต้องรายงานผลการศึกษาหรือฝึกอบรมให้ผู้รับสัญญาทราบทุกภาคเรียนหรือฝึกอบรมตามแบบรายงานและตามระยะเวลาที่ผู้รับสัญญาหรือทางราชการกำหนด

ข้อ ๓ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาประพฤติผิดสัญญาดังกล่าว ในข้อ ๒ หรือในกรณีที่ผู้รับสัญญาพิจารณาเห็นว่า ผู้ให้สัญญาไม่อาจจบการศึกษาหรือฝึกอบรมได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือการศึกษาหรือฝึกอบรมของ ผู้ให้สัญญาต้องยุติลงด้วยประการใด ๆ หรือผู้รับสัญญาไม่อนุญาตให้ผู้ให้สัญญาศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมต่อ ไม่ว่ากรณีใด ๆ หรือมีความจำเป็นต้องเรียกผู้ให้สัญญากลับมาปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการผู้รับสัญญามีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ทันที และมีสิทธิระงับซึ่งทุนและหรือเงินเดือนรวมทั้งเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือหรือเงินเพิ่มอื่นใด และผู้ให้สัญญาจะต้องปฏิบัติดังนี้

๓.๑ รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการเป็นหนังสือต่อผู้รับสัญญา หรือผู้บังคับบัญชา
ชั้นต้นของผู้ให้สัญญาทันที

๓.๒ เข้าปฏิบัติราชการใน กลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสิรินธร
สำนัก การแพทย์..... หรือสำนักหรือสำนักงานเขตอื่นตามที่ทางราชการ
เห็นสมควรทันที เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม

๓.๓ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาเคยได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม
และยังปฏิบัติราชการไม่ครบระยะเวลาตามสัญญา ผู้ให้สัญญาจะต้องปฏิบัติราชการโดยนับระยะเวลาที่ยังขาดอยู่
ตามสัญญาเดิมต่อกับระยะเวลาที่ต้องปฏิบัติราชการตามสัญญานี้ด้วย

ความเสียหายใด ๆ อันเนื่องมาจากการที่ผู้ให้สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อ ๓.๑
๓.๒ และ ๓.๓ ผู้ให้สัญญายินยอมรับผิดชอบใช้ทั้งสิ้น

ข้อ ๔ เมื่อผู้ให้สัญญาเสร็จหรือสำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรม ทั้งนี้ไม่ว่าจะเสร็จหรือ
สำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรม ภายในระยะเวลาตามข้อ ๑ หรือไม่ ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการใน
กลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสิรินธร..... สำนัก การแพทย์.....
หรือในสำนักหรือสำนักงานเขตอื่นที่ทางราชการเห็นสมควรทันที เป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา
เพิ่มเติม หรือฝึกอบรม

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาผิดสัญญาในข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๔ หรือผู้ให้สัญญาไม่กลับมาปฏิบัติ
ราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินเดือน เงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมและ
เงินช่วยเหลือใด ๆ ที่ทางราชการจ่ายให้ผู้ให้สัญญาในระหว่างศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมคืนให้แก่ผู้รับสัญญา
นอกจากนี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญาอีกหนึ่งเท่าของเงินที่ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้คืน
ดังกล่าว

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญา กลับเข้าปฏิบัติราชการบ้าง แต่ไม่ครบระยะเวลาดังกล่าว ในข้อ ๓.๒ หรือ ข้อ ๔ เงินที่จะชดใช้คืนและเบี้ยปรับตามวรรคก่อนจะลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญา กลับเข้าปฏิบัติราชการ

ข้อ ๖ เงินที่จะชดใช้คืนและเบี้ยปรับตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระให้แก่ผู้รับสัญญา จนครบถ้วนภายในกำหนดระยะเวลา ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญา หากผู้ให้สัญญาไม่ชำระ ภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือชำระไม่ครบถ้วน ทั้งนี้จะโดยความยินยอมของผู้รับสัญญาหรือไม่ก็ตาม ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ (สิบห้า) ต่อปี ของจำนวนเงินที่ยังมิได้ชำระ นับแต่วันครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจนกว่าจะชำระครบถ้วน

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติราชการหรือกลับเข้าปฏิบัติราชการไม่ครบ กำหนดระยะเวลาตามข้อ ๓ หรือ ข้อ ๔ เพราะถึงแก่ความตายหรือเกษียณอายุราชการ หรือในกรณีที่ผู้ให้สัญญา ถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือลาออกเนื่องจากเจ็บป่วยทุพพลภาพ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามความในข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ ถ้าผู้ให้สัญญาไปทำงานอื่นในระหว่าง ศึกษา ผูกอบรม ระยะเวลา๑ปี..... (.....-หนึ่งปี-.....) นับแต่วันที่ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้ ออกจากราชการหรือลาออกด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น ผู้ให้สัญญายังคงต้องรับผิดชอบใช้เงินและเบี้ยปรับ ตามข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้รับสัญญาจะพิจารณาเห็นว่ามิเหตุอันควรให้ผู้ให้สัญญาพ้นความผิด

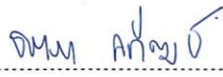
ในระหว่างระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม หรือในระหว่าง ระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญา กลับเข้าปฏิบัติราชการตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ถ้าผู้ให้สัญญาประพฤติผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินและเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญา เป็นจำนวนเงินทั้งหมดหรือลดลงตามส่วนเช่นเดียวกับสัญญาข้อ ๕

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีพันธะต้องชำระเงินให้แก่ผู้รับสัญญาตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญา ยอมให้ผู้รับสัญญาหักเงินบำเหน็จบำนาญ และ/หรือเงินอื่นใดที่ผู้ให้สัญญาจะพึงได้รับจากทางราชการ เพื่อชดใช้ เงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบตามสัญญานี้ได้

ข้อ ๙ ในวันทำสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาได้จัดให้นางสาวสหพันธ์ อรรถโยโค..... ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติและความรับผิดชอบตามสัญญานี้ของผู้ให้สัญญาด้วยแล้ว

ในกรณีผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตายหรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือมีคำพิพากษา ให้ล้มละลาย หรือผู้รับสัญญาเห็นสมควรให้ผู้ให้สัญญาเปลี่ยนผู้ค้ำประกัน ผู้ให้สัญญาจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกัน รายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทน ภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้รับแจ้งจาก ผู้รับสัญญาให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าผู้ให้สัญญาไม่สามารถจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญา ค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้รับสัญญามีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ เว้นแต่ ผู้รับสัญญาตั้งคณะกรรมการขึ้นตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้ให้สัญญาเป็นผู้มีศักยภาพสูงยิ่งในการศึกษาหรือฝึกอบรม จะอนุมัติให้ผู้ให้สัญญาศึกษาหรือฝึกอบรมต่อไปโดยไม่มีผู้ค้ำประกันก็ได้

หนังสือสัญญาที่ทำขึ้นไว้ ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ให้สัญญาได้อ่านเข้าใจข้อความ
ในสัญญานี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและผู้ให้สัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ
ผู้รับสัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ

ลงชื่อ  ผู้ให้สัญญา
(..... นางสาวจิราภา คชวัฒน์)

ลงชื่อ  ผู้รับสัญญา
(นางวันทนี วัฒนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ  พยาน
(นางสาวมยุรี มีมตุงพาณิชย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ  พยาน
(นายอองอาจ ศรีพรม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส เป็น โสด คู่สมรสตาย หย่า ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ ผู้ให้สัญญา
(.....)

ข้อ ๒ ในกรณีที่ผู้รับสัญญาผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาอนุญาต
ให้แก่ผู้ให้สัญญา โดยได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบและผู้ค้ำประกันได้ตกลงยินยอมในการผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวน
เงินในการชำระหนี้ นั้น ให้ถือว่า ผู้ค้ำประกันตกลงมิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้
ดังกล่าวเป็นเหตุปลดเปลื้องความรับผิดชอบของผู้ค้ำประกันและจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันตามสัญญานี้ตลอดไป
จนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและค่าเสียหาย (ถ้ามี) ครบเต็มจำนวน

ข้อ ๓ ผู้ค้ำประกันจะไม่เพิกถอนการค้ำประกันไม่ว่ากรณีใด ๆ トラบเท่าที่ผู้ให้สัญญายังต้อง
รับผิดชอบอยู่ตามเงื่อนไขในสัญญาอนุญาต

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ค้ำประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญา
ฉบับนี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ สุวิภาณี อรรถโยโค ผู้ค้ำประกัน
(.....นางสาวสุวิภาณี อรรถโยโค.....)

ลงชื่อ คู่สมรสผู้ให้ความยินยอม
(.....)

ลงชื่อ ดร. วิภาณี พยาน
(นางสาวมยุรี มีมดุงพาณิชย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ ดร. วิภาณี พยาน
(นายองอาจ ศรีพรม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส เป็นโสด คู่สมรสตาย หย่า) ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ สุวิภาณี อรรถโยโค ผู้ค้ำประกัน
(.....นางสาวสุวิภาณี อรรถโยโค.....)

สวณยุทธศาสตร์การพัฒนา สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร 453 วันที่ 18-30 ปี ๒๕๖๕ ตัวนี้ที่สุด	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร วันที่ 815 เวลา 11.00 วันที่ 2 เม.ย. 2564 บันทึกขอความ	101 1011 ราชบัณฑิตยสถาน วันที่ 30 มิ.ย. ๕๐๕ วันที่ ๓๑ มิ.ย. ๕๕๖๔ วันที่ 9.๕.๑๐ ๒ - ๑ เม.ย. ๕๕๖๕
---	---	--

ส่วนราชการ สำนักการแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๑๓๓๘ หรือ โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๖๐๒๙)
 ที่ กท ๐๖๐๒/ ๓๑๖๗ วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๕๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรม
ด้านเวชศาสตร์ครอบครัวการบริบาลแบบประคับประคอง ราย นางสาวจิราภา คชวัฒน์
 เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีหนังสือที่
 อว ๗๘.๐๖๑๐/๔๗๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งผลการคัดเลือกแพทย์หลักสูตรเพื่อ
 ประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวการบริบาลแบบประคับประคอง ประจำปี
 การศึกษา ๒๕๖๔ ราย นางสาวจิราภา คชวัฒน์ โดยใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑ ปี

ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ ขออนุมัติให้ นางสาวจิราภา คชวัฒน์ ตำแหน่ง
นายแพทย์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพส.๗๐ สังกัดกลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
โรงพยาบาลสิรินธร อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๓๓ อายุ ๓๐ ปี ๑๐ เดือน
เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ อายุราชการ ๑ ปี ๙ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการศึกษา)
วุฒิการศึกษา วุฒิบัตรฯ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว เข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรประกาศนียบัตรในวิชาชีพ
เวชกรรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวการบริบาลแบบประคับประคอง ณ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
มหาวิทยาลัยมหิดล ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน
๒๕๖๕ โดยทุนประเภท ๒ (ทุนส่วนตัว)

๒. สำนักการแพทย์ ตรวจสอบแล้ว พบว่า หลักสูตรดังกล่าวมิได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนา
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

๓. โรงพยาบาลสิรินธร ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการขอส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรม
ในหลักสูตรประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวการบริบาลแบบประคับประคอง
เนื่องจากโรงพยาบาลสิรินธร เปิดให้บริการแก่ประชาชนโดยมีเป้าหมายเป็นศูนย์การแพทย์ที่สามารถให้บริการ
ระดับตติยภูมิแก่ประชาชนที่อาศัยอยู่ในภาคตะวันออกของกรุงเทพมหานคร และพื้นที่ใกล้เคียง
มีการขยายตัวและการเพิ่มจำนวนของประชากรอย่างรวดเร็วเพื่อรองรับสนามบินนานาชาติสุวรรณภูมิ
ปัจจุบันมีผู้เข้ารับบริการเพิ่มขึ้นทุกเดือน จึงจำเป็นที่จะต้องพัฒนาการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของโรงพยาบาล
ให้เพียงพอและทันต่อความต้องการของประชาชนที่เพิ่มขึ้น และโรคที่มีความซับซ้อนมากขึ้น โรงพยาบาลสิรินธร
ได้เริ่มพัฒนาให้มีแพทย์เฉพาะทางมากขึ้น และมีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้ผู้เข้ารับบริการมีความคาดหวัง
ต่อการรักษาสูงขึ้น ถึงแม้โรคบางโรคจะรักษาไม่หายแล้วก็ตาม ซึ่งทำให้การรักษาที่ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์นี้
ยังมีค่าใช้จ่ายที่สูง อีกทั้งยังทำให้ผู้ป่วยมีความทุกข์ทรมานมากขึ้นทั้งจากโรคที่เป็นอยู่ และจากการรักษา

ดังนั้น...

ดังนั้นเพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โรงพยาบาลสิรินธรจึงเห็นความสำคัญของการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง จึงมีความจำเป็นต้องมีแพทย์ผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านเพื่อที่จะดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองได้อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตรประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวการบริบาลแบบประคับประคอง มีใช้ หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านต่อยอด หลักสูตรดังกล่าว คณะแพทยศาสตร์รามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล เริ่มเปิดหลักสูตรครั้งแรก เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นหลักสูตรแพทยสภาร่วมกับราชวิทยาลัยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวแห่งประเทศไทย เล็งเห็นความสำคัญของการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ป่วย ครอบครัว และผู้ดูแลจึงได้จัดทำหลักสูตรดังกล่าวขึ้น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ต้องเป็นผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญา สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ สถิติย้อนหลัง ๒ ปี ของผู้ป่วยฉุกเฉินที่มารับบริการ (การดูแลผู้ป่วยประคับประคอง)

- ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓๕๗ คน
- ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๗๔๕ คน

๓.๒ กลุ่มงานประกันสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร มีข้าราชการ ตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน ๒ คน

- จบหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาประสาทศัลยศาสตร์ จำนวน ๑ คน
- จบหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ จำนวน ๑ คน (คือผู้ที่ขออนุมัติลาศึกษา)

และโรงพยาบาลสิรินธร ขอรับรองว่าการส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษานี้ จะไม่กระทบต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มงานที่เหลืออยู่ และจะไม่ขออัตรากำลังเพิ่มเติมระหว่างเข้ารับการฝึกอบรม

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักการแพทย์พิจารณาแล้ว เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะเฉพาะด้านเวชศาสตร์ครอบครัวการบริบาลแบบประคับประคอง รวมทั้งแพทย์ที่เข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าว สามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ชำนาญงาน ทำให้การปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ ให้มีคุณภาพเพียงพอกับปริมาณงานในการให้บริการผู้ป่วย จึงเห็นควรขออนุมัติให้ข้าราชการ ราย นางสาวจิราภา คชวัฒน์ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร สาขา ตามวันเวลา สถานที่ดังกล่าว โดยใช้เวลาราชการ โดยผ่านสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาคุณสมบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒ อำนาจในการพิจารณาเป็นของ ก.ข.ก. ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผอ. กฟช.
พิจารณาเสนอ

(นางวันทนี วัฒนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๒ เม.ย. ๒๕๖๔

(นางสาวสุภาพร กรลึกขณ)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
เรียน ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา
พิจารณาดำเนินการ

(นายสันศักดิ์ ขาญราชชัย)
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนารักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัสดุ
ดำเนินการ
(นายสันศักดิ์ ขาญราชชัย)
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- ๒ เม.ย. ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ ฝึกรอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรม ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว
การบริหารแบบประคับประคอง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานแพทย์ (โรงพยาบาลสิรินธร)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันวิวัฒนาการทางการแพทย์และเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าทำให้ ทั้งผู้ป่วย ครอบครัว และแพทย์ ยังคงต้องการให้มีการรักษาอย่างเต็มที่ เพื่อยื้อชีวิตของผู้ป่วยให้อยู่ได้นานที่สุด แม้ว่าโรคจะดำเนินมาถึงระยะสุดท้าย ทำให้เกิดการรักษาที่ไม่ช่วยเปลี่ยนแปลงการดำเนินโรค มีค่าใช้จ่ายที่สูงและสร้างความทุกข์ทรมานแก่ผู้ป่วย จากรายงานขององค์การอนามัยโลก พบว่าสถานการณ์ทั่วโลกต้องการ การดูแลระยะท้ายแบบประคับประคอง ร้อยละ ๔๐-๖๐ โดยเฉพาะผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพด้วยโรคที่คุกคามชีวิต เช่น โรคหัวใจ และหลอดเลือด ร้อยละ ๓๘.๕๐ โรคมะเร็ง ร้อยละ ๓๔ โรคหลอดเลือดอุดตันเรื้อรัง ร้อยละ ๑๐.๓๐ โรคเอดส์ ร้อยละ ๕ โรคเบาหวาน ร้อยละ ๔.๖๐ นอกจากนี้จำนวนผู้ป่วยระยะท้ายต้องเผชิญกับความเจ็บปวดในระดับทนรับไหวจนถึงระดับรุนแรง สูงถึงร้อยละ ๘๐ ในกลุ่มโรคมะเร็งกับกระดูกพร่องและมะเร็ง (World Health Organization, ๒๐๑๖)

สำหรับสถานการณ์ด้านสุขภาพคนไทย พบว่าอัตราการเจ็บป่วยและเสียชีวิตจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรังเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง และเป็นสาเหตุของการตายที่สำคัญ ได้แก่ มะเร็งทุกชนิด ปอดอักเสบ และโรคหัวใจขาดเลือด (สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๕๙) ดังนั้น การดูแลระยะท้ายแบบประคับประคองจึงเป็นความต้องการจำเป็นของระบบบริการสุขภาพ มีการกำหนดนโยบาย และกำหนดยุทธศาสตร์ระดับชาติว่าด้วยการสร้างเสริมสุขภาวะในระยะท้ายของชีวิต (สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ, ๒๕๕๗) อีกทั้งล่าสุดยังมีประกาศคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง นโยบายปฏิบัติการของคำที่เกี่ยวข้องกับการดูแลประคับประคองสำหรับประเทศไทย ปี ๒๕๖๓ นั้นหมายถึงว่าประเทศไทยให้ความสำคัญกับมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร เป็นโรงพยาบาลตติยภูมิ ขนาด ๓๖๐ เตียง ที่มีศักยภาพด้านการดูแลผู้ป่วยสูงทั้งจำนวนแพทย์เฉพาะทางและเทคโนโลยี เพื่อรองรับการดูแลรักษาโรคที่ซับซ้อนมากขึ้น จึงส่งผลต่อความคาดหวังที่มีต่อการรักษามากขึ้นแม้ว่าโรคจะรักษาไม่หายก็ตาม เกิดการรักษาที่ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์และมีค่าใช้จ่ายสูง ทางโรงพยาบาลจึงเห็นความสำคัญของระบบการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย (palliative care) หรือการดูแลที่มุ่งเน้นที่คุณภาพชีวิตของผู้ป่วยระยะท้าย ทั้งการจัดการอาการที่ไม่สุขสบายทางกาย ดูแลสุขภาพด้านจิตใจ สังคม จิตวิญญาณ มากกว่าการให้ผู้ป่วยหายจากโรค จนกว่าผู้ป่วยจะเสียชีวิต และยังดูแลครอบครัวผู้ป่วยหลังการเสียชีวิต (grief and bereavement care) ในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมาโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร ได้มีการพัฒนาการดูแลแบบประคับประคองอย่างมาก มีระบบการบริการทั้งดูแลผู้ป่วยใน ผู้ป่วยนอก และการสร้างเครือข่ายกับศูนย์บริการสาธารณสุข เพื่อเยี่ยมบ้าน อีกทั้งยังเป็นพี่ภาคปฏิบัติให้กับ แพทย์ พยาบาล เภสัชกร ในโครงการ พัฒนาระบบบริการและเครือข่ายดูแลผู้ป่วยระยะท้ายในเขตกรุงเทพมหานคร ร่วมกับศูนย์การอนุรักษ์โรงพยาบาลสิรินธร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายที่เข้ารับการดูแลแบบประคับประคองในโรงพยาบาลสิรินธร ได้รับการดูแลอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และได้มีบุคลากรที่มีความสามารถ สำเร็จการอบรมหลักสูตรการดูแลแบบประคับประคอง มาช่วยวางระบบการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง มีแพทย์ ผู้มีความรู้ความชำนาญในด้านนี้มาปฏิบัติงานดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการตรวจรักษาผู้ป่วยที่มาใช้บริการด้วยโรคที่มีความจำเป็นต้องได้รับการรักษาด้านการดูแลระดับประคอง

๒.๒ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาขยายงานด้วยการให้บริการผู้ป่วยได้มากยิ่งขึ้น และสามารถนำมาเผยแพร่แก่บุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมายโครงการ

ส่ง นางสาวจิราภา คชวัฒน์ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๗๐ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัว การบริหารแบบระดับประคอง

๔. ลักษณะของโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรมมีกำหนด ๑ ปี เป็นโครงการการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานแพทย์ ภายใต้กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคลพื้นฐานของผลงาน และเกณฑ์สมรรถนะของสำนักงานแพทย์ และสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											ปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ต.ค. ๒๕๖๔ - มิ.ย. ๒๕๖๕	
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย
๑. โรงพยาบาลสิรินธรส่งข้าราชการไปสมัครเข้ารับการคัดเลือกหลักสูตรประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัว การบริหารแบบระดับประคอง สาขาการดูแลระดับประคอง			↔										
๒. สถาบันประกาศผลการคัดเลือก						↔							
๓. ขออนุมัติให้ข้าราชการฝึกอบรม							↔	↔					

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ต.ค. ๒๕๖๔ - มิ.ย. ๒๕๖๕			
๔. ฝึกอบรมตามระยะเวลา มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕														←————→		
๕. หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ดำเนินการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการและรายงานผลการศึกษาเสนอผู้บริหาร																↔

๗. งบประมาณ

โดยทุนประเภท ๒ (ทุนส่วนตัว)

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติกระชั้นชิด	๑	๑	น้อย	ประสานงานผู้ไปศึกษาให้รีบดำเนินการขออนุมัติทันที ที่ประกาศผลสอบ และดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการลาศึกษา
๒. ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมไม่สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อย	ประสานกับผู้เข้ารับการศึกษาให้เข้ารับการศึกษิตตามเกณฑ์การประเมิน
๓. ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานหรือถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ร่วมงานได้	๒	๒	ปานกลาง	จัดทำรายงานผลการศึกษิต แนวทางการพัฒนางานและการถ่ายทอดความรู้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สามารถตรวจรักษาผู้ป่วยที่มารับบริการด้วยโรคที่มีความจำเป็นต้องได้รับการดูแลแบบประคับประคอง

๙.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาขยายงานด้วยการให้บริการผู้ป่วยได้มากยิ่งขึ้น และสามารถนำมาเผยแพร่แก่บุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง

๑๐. การติดตามประเมินผล

ผู้รับผิดชอบประเมินผลโครงการคือ นายวิศิษฐ์ แซ่ลื้อ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ข้าราชการฯ ไป ฝึกอบรมตามวัน เวลาที่ กำหนด	ร้อยละ ๙๙	ผลผลิต	หนังสือส่งตัวกลับจาก สถาบันที่ลาศึกษา	ภายหลังเสร็จสิ้น การลาศึกษา
๒. ความรู้ความสามารถ ในการดูแลรักษาผู้ป่วย	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	จำนวนผู้ป่วยที่มารับ บริการรักษา	๓ เดือน
๓. การเพิ่มขึ้นของจำนวน ผู้ป่วยที่มารับการรักษา	เพิ่มขึ้นทุกปี	ผลกระทบ	แบบสรุปจำนวนผู้ป่วย ที่มารับการรักษา	ทุกเดือน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอผู้บริหารภายใน ๓๐ วันหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการดังกล่าวโดยการประเมินจาก
การทำการตรวจวินิจฉัยและการดูแลรักษา ตลอดจนพัฒนาการรักษาผู้ป่วยด้านการประคับประคอง
แก้ไขปัญหามีความซับซ้อนอย่างเป็นองค์รวม ลดภาวะแทรกซ้อนจากการรักษา ทำให้ผู้รับบริการ
และประชาชนในกรุงเทพมหานครมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อัตราการส่งต่อผู้ป่วยด้านการประคับประคอง
ลดลงต่อเนื่อง และอัตราความพึงพอใจของผู้มารับบริการทางการแพทย์ที่สูงขึ้น

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
นางฉัตรินทร์ เจียมศรีพงษ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวสุภาพร กรลักษณ)
(.....รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์.....)
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์